National Defence | Défense nationale

CANADIAN ARMED FORCES
FORCES ARMÉES CANADIENNES

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE NATIONALE ET LES FORCES ARMÉES CANADIENNES

2019-2020

PLAN MINISTÉRIEL

Canada

© Sa Majesté la Reine du chef du Canada, représentée par le ministre de la Défense nationale, 2019.
Cat. nº D3-37F-PDF
ISSN 2371-7335
Titre clé : Plan ministériel (Canada. Ministère de la Défense nationale)
Titre alternatif : Plan ministériel (Canada. Forces armées canadiennes)
Le présent document est accessible via Internet à l'adresse www.forces.gc.ca
This publication is also available in English.

Table des matières

Message du ministre 1
Aperçu de nos plans et contexte opérationnel 3
Résultats prévus : ce que nous voulons accomplir cette année et par la suite 9
Responsabilités essentielles 9
Opérations 9
Description 9
Faits saillants de la planification 9
Forces prêtes au combat 19
Description 19
Faits saillants de la planification 19
Équipe de la Défense 25
Description 25
Faits saillants de la planification 25
Concept de force de l'avenir 33
Description 33
Faits saillants de la planification 33
Acquisition de capacités 39
Description 39
Faits saillants de la planification 39
Bases, systèmes de technologie de l'information et d'infrastructure durables 45
Description 45
Faits saillants de la planification 45
Services internes 49
Description 49
Faits saillants de la planification 49
Dépenses et ressources humaines 54
Dépenses prévues 54
Ressources humaines prévues 56
Budget des dépenses par crédit voté 57
État des résultats condensé prospectif 58
Renseignements complémentaires 60
Renseignements ministériels 60
Profil organisationnel 60
Raison d'être, mandat et rôle : compositions et responsabilités 61
Cadre de présentation de rapports 62
Renseignements connexes du Répertoire des programmes 72
Tableaux de renseignements supplémentaires 72
Dépenses fiscales fédérales 72
Coordonnées de l'organisation 72
Annexe : définitions 74
Notes en fin d'ouvrage 78

Message du ministre

J'ai le plaisir de présenter le Plan ministériel pour l'année financière 2019-2020. Ce plan contient des renseignements à l'intention des Canadiens et des parlementaires sur la façon dont le ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes (FAC) servent le Canada ainsi que sur les résultats que nous souhaitons atteindre au cours de l'année financière à venir.

À la base, *Protection, Sécurité, Engagement :* La politique de défense du Canada[i] consiste à prendre soin de nos gens et à les soutenir – nos femmes et nos hommes en uniforme, leurs familles et les civils de la Défense, qui nous aident tous à atteindre les objectifs de défense du Canada. Au cours des deux dernières années, nous avons accompli de réels progrès à cet égard. Cela comprend le renforcement de la Force de réserve par l'intermédiaire du programme d'emploi d'été à temps plein, l'acquisition d'équipement de communication de pointe afin que nos troupes puissent mieux communiquer pendant les opérations, et la collaboration avec les innovateurs canadiens afin d'élaborer des solutions pour quelques-uns de nos défis les plus urgents en matière de défense.

Au cours de l'année à venir, nous nous appuierons sur ces réalisations et sur d'autres, dans le but de fournir les soins, le soutien, les capacités, l'infrastructure et le financement dont les membres des FAC ont besoin pour mener à bien leurs difficiles missions. Nous continuerons d'améliorer les services offerts aux membres des FAC, du recrutement à la transition vers la vie post-militaire. Nous nous concentrerons également, par exemple, sur les progrès réalisés dans le cadre de la stratégie pour la santé globale et le bien-être. Cette stratégie vise à promouvoir le bien-être physique et mental de l'Équipe de la Défense. Simultanément, nous nous engageons à constituer une Équipe de la Défense militaire et civile inclusive, de plus en plus diversifiée et qui représente au mieux les valeurs canadiennes.

Pour appuyer notre personnel, il convient d'investir dans les FAC de sorte que les effectifs, les capacités et l'infrastructure de la force lui permettent de réaliser avec succès l'ensemble des opérations militaires dans un environnement de sécurité complexe. Ceci est essentiel pour garantir que le Canada assure sa protection à l'intérieur de ses frontières, la sécurité en Amérique du Nord et son engagement dans le monde. Les FAC doivent être prêtes à mener huit missions de base et à répondre aux attentes du gouvernement en ce qui concerne les opérations simultanées. Afin de répondre aux besoins du Canada en matière de défense, maintenant et à l'avenir, nous continuerons d'investir à long terme dans l'infrastructure et les capacités, de renforcer nos efforts pour recruter les personnes qui conviennent aux emplois pertinents, de favoriser l'innovation dans le cadre du programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS) et de travailler à améliorer l'approvisionnement en matière de défense.

Nous fournissons à nos employés les soins et les ressources dont ils ont besoin pour accomplir leur travail. L'Équipe de la Défense a réalisé des progrès continus en ce qui a trait à la politique *Protection, Sécurité, Engagement* depuis son annonce en juin 2017. Dans le présent rapport, vous trouverez notre plan d'investissement et de progression en ce qui concerne ces engagements au cours de l'année à venir.

L'original signé par :

L'honorable Harjit S.Sajjan, c.p., OMM, MSM, CD, député
Ministre de la Défense nationale

Aperçu de nos plans et contexte opérationnel

Contexte opérationnel

Les politiques et les activités de la Défense nationale sont orientées par le contexte de sécurité en évolution constante dans lequel les Forces armées canadiennes (FAC) mènent leurs activités. *Protection, Sécurité, Engagement* (PSE), la Politique de défense du Canada, cible trois grandes tendances qui continueront de façonner l'environnement de sécurité moderne :

1. l'équilibre du pouvoir en constante évolution;
2. la nature changeante du conflit; et
3. l'évolution rapide de la technologie.

Par conséquent, ces tendances continuent de façonner le contexte dans lequel le ministère de la Défense nationale (MDN) et les FAC doivent mener leurs opérations. Ces tendances permettent de constater que bon nombre des menaces modernes auxquelles le Canada est confronté sont diffuses et transcendent les frontières nationales, ce qui compromet la sécurité qu'offrait autrefois la géographie du Canada. L'engagement du Canada est donc nécessaire afin d'aider à promouvoir la sécurité et la stabilité à l'étranger.

Dans ce contexte opérationnel en constante évolution, le MDN et les FAC sont déterminés à exécuter la politique PSE. La mise en œuvre efficace de ce plan complet de 20 ans, entièrement financé, est essentielle pour s'assurer que les FAC sont bien préparées à exécuter leur mandat et à répondre aux besoins du Canada en matière de défense. Cela permettra également d'apporter des améliorations concrètes aux soins et services que nous fournissons à nos employés, conformément au premier objectif de la politique PSE qui consiste à mettre l'accent sur les ressources humaines. Combinés, ces efforts permettront au Canada de continuer à mettre sur pied une force militaire agile, polyvalente et prête au combat qui sera en mesure de mener l'ensemble des opérations militaires simultanément dans plusieurs théâtres d'opérations.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contexte opérationnel, veuillez consulter le chapitre 4 de *Protection, Sécurité, Engagement :* La politique de défense du Canada[ii] intitulé Contexte mondial.

En 2019-2020, le MDN et les FAC s'acquitteront de leur mandat pour atteindre les résultats liés à leurs six responsabilités essentielles :

- Opérations
- Forces prêtes au combat
- Équipe de la Défense
- Concept de force de l'avenir
- Acquisition de capacités
- Bases, systèmes de technologie de l'information et d'infrastructure durables

De plus amples renseignements sur les responsabilités essentielles se trouvent dans les renseignements connexes du Répertoire des programmes, à la page 72 du présent rapport.

La vision du Canada en matière de défense – Protection du Canada, sécurité en Amérique du Nord, engagement dans le monde

Afin de relever les défis liés à la mise en œuvre de la politique PSE au cours des 20 prochaines années, le Ministère continue de peaufiner les processus et d'améliorer les politiques internes de manière à mettre en œuvre toutes les initiatives et les activités contenues dans la politique. Ces initiatives et activités sont suivies, et nos efforts et notre efficacité sont mesurés, ce qui permet aux dirigeants du MDN et des FAC de prendre des décisions fondées sur des données probantes, avec des résultats améliorés. À l'avenir, le Ministère exploitera pleinement et continuera d'affiner l'utilisation des logiciels et des capacités analytiques existants pour planifier, exécuter et ajuster la mise en œuvre de la politique PSE.

Opérations

Les missions principales des FAC sont les suivantes : détecter, dissuader et défendre contre les menaces visant le Canada et l'Amérique du Nord; aider les autorités civiles et les organismes d'application de la loi en appui à la sécurité nationale; contribuer aux forces de l'OTAN, aux efforts de coalitions et aux opérations de maintien de la paix de l'ONU et dans certains cas, diriger ces forces et ces efforts, contribuer à la stabilité et à la sécurité mondiales; à s'engager dans le renforcement des capacités, ainsi que répondre aux catastrophes nationales et internationales et mener des opérations de recherche et sauvetage.

Les principales opérations prévues pour l'année financière (AF) 2019-2020 comprennent les points suivants :

Protection du pays

- Recherche et sauvetage : mettre l'accent sur nos principales responsabilités en matière de recherche et sauvetage aéronautiques et de coordination du système de recherche et de sauvetage aéronautique et maritime, ainsi que sur les efforts de recherche et de sauvetage au sol, qui peuvent comprendre les Rangers canadiens et les membres de la Première réserve;
- Opération LENTUS : offrir un soutien aux autorités civiles canadiennes dans le cadre d'une opération de secours en cas de catastrophe;
- Opération LIMPID : assurer la surveillance continue des approches aériennes, terrestres, maritimes, cybernétiques et spatiales vers le Canada; et
- Opération NANOOK : accroître notre présence dans le Nord, au moyen d'une série d'activités synchronisées conçues en vue de l'interopérabilité et de la disponibilité opérationnelle, et établies en collaboration avec d'autres ministères du gouvernement et nos partenaires de mission à l'échelle régionale.

Sécurité en Amérique du Nord

- NORAD : se protéger des menaces contre l'Amérique du Nord et y répondre. Le Canada et les États-Unis effectueront la surveillance maritime et aérospatiale et le contrôle aérospatial, par l'intermédiaire du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord; et
- Opérations CARIBBE et MARTILLO : collaborer avec les partenaires dans le cadre d'une campagne multinationale pour lutter contre le trafic illicite par le crime organisé transnational dans le bassin des Caraïbes, l'océan Pacifique oriental et les eaux côtières de l'Amérique centrale.

Engagement dans le monde

- Opération PRESENCE : appuyer la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation au Mali (MINUSMA). Cette mission aidera à établir les conditions propices au développement, à la prospérité et à la paix durable au Mali. Les FAC assurent l'évacuation aéromédical, le transport et la logistique qui sont urgemment nécessaires, ainsi que l'escorte et la protection armées des partenaires de la mission;
- Opération REASSURANCE : contribuer aux mesures de dissuasion et de défense de l'OTAN en Europe centrale et en Europe de l'Est. Cela comprend le commandement du groupement tactique multinational de la présence avancée renforcée de l'OTAN en Lettonie, l'affectation d'une frégate au 1er ou au 2e Groupe de la Force navale permanente de l'OTAN, et le soutien apporté aux activités renforcées de police aérienne de l'OTAN en Roumanie;
- Opération ACKEE : guider et habiliter la Force de défense de la Jamaïque et créer des occasions pour lui permettre de devenir un chef de file des Forces d'opérations spéciales afin de lutter plus efficacement contre les menaces transrégionales dans le bassin des Caraïbes. Parmi les autres partenaires régionaux, mentionnons le Belize, les Bahamas, la Barbade, Trinité-et-Tobago et le Guyana;

- Opération IMPACT : contribuer à la lutte contre Daech en Iraq et en Syrie. Cela comprend le soutien des forces de sécurité locales et le commandement de la mission de l'OTAN en Iraq, une mission d'instruction et de renforcement des capacités dans la région;
- Opération PROJECTION : améliorer les relations maritimes avec les alliés et les partenaires du Canada en menant des séances d'instruction, des exercices et des engagements auprès de marines étrangères et d'autres partenaires internationaux en matière de sécurité, en particulier dans la région de l'Asie-Pacifique. Les FAC soutiennent également le commandement maritime de l'OTAN, les forces navales des États-Unis et d'autres opérations alliées visant à sécuriser le monde; et
- Opération UNIFIER : fournir de l'instruction et renforcer les capacités des forces de défense et de sécurité ukrainiennes.

De plus amples renseignements sur les opérations en cours peuvent être consultés ici : Opérations militaires actuelles[iii].

Diplomatie de défense

Une forme militaire ne peut être engagée dans le monde à moins qu'elle ne soit présente dans le monde, ce qui comprend l'établissement et le maintien de relations solides avec les alliés, les partenaires, les autres forces militaires et institutions multilatérales. Ces relations de coopération améliorent les connaissances, la compréhension et l'interopérabilité, permettent l'échange de pratiques exemplaires et contribuent en fin de compte à la réussite des opérations. Ce type d'engagement militaire mondial continu est souvent appelé diplomatie de la défense.

De plus amples renseignements sur la diplomatie de la défense se trouvent à la page 93 de *Protection, Sécurité, Engagement :* La politique de défense du Canada[iv].

Des gens et des familles résilients, bien soutenues et reflétant la diversité canadienne

La politique PSE est axée sur les ressources humaines. Le personnel militaire et les civils dévoués, qui composent l'Équipe de Défense civile et militaire pleinement intégrée, constituent notre plus grand atout. L'investissement dans notre personnel est notre engagement le plus important. Pour réussir une mission, il faut pouvoir compter sur des employés en bonne santé, bien formés et motivés.

Nous faisons tout ce qui est en notre pouvoir pour offrir un milieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination; caractérisé par la confiance réciproque, le soutien et le respect de la dignité de chaque personne au sein du milieu de travail. Afin d'éliminer l'inconduite sexuelle et de favoriser un changement culturel soutenu, les FAC s'engagent à recourir à des experts externes pour améliorer le plan et le programme de l'opération HONOUR. Au cours des trois dernières années, par l'intermédiaire de l'opération HONOUR, les FAC ont pris des mesures positives pour lutter contre toutes les formes d'inconduite sexuelle, et nous avons réalisé un important travail de base. Nous élaborerons une intervention efficace à long terme qui sera coordonnée avec nos partenaires et mettrons à disposition les ressources nécessaires pour relever ce défi.

Conformément aux Rapports du vérificateur général du Canada de l'automne 2018[v] concernant la réponse des FAC aux comportements sexuels inappropriés, nous renforçons nos efforts dans trois domaines clés : le soutien aux victimes, la sensibilisation et l'instruction, et le recours à des conseils, directives et pouvoirs externes indépendants.

Plus précisément, au cours de l'année financière 2019-2020, les FAC entreprendront les activités clés suivantes :

- Concevoir un plan de ressources et d'expertise éclairé qui répond aux attentes et à l'esprit des recommandations figurant dans le Rapport de 2015 du responsable de l'examen externe[vi] et qui servira de feuille de route pour favoriser un changement de culture durable et à long terme;
- Élargir le rôle et le mandat du Centre d'intervention sur l'inconduite sexuelle afin d'en faire la voix faisant autorité en matière de soutien aux victimes et de défense des droits;

- Collaborer avec le Centre d'intervention sur l'inconduite sexuelle afin d'élaborer une approche cohérente visant à appuyer les victimes d'inconduite sexuelle, ainsi qu'un service exhaustif de gestion des cas;
- Améliorer les processus relatifs aux signalements, aux interventions et aux enquêtes sur les incidents de comportements sexuels inappropriés; et
- Établir un cadre de mesure du rendement pour évaluer nos efforts visant à éradiquer l'inconduite sexuelle. Cela nous permettra également de produire des rapports plus éclairés et de fournir une meilleure analyse.

Analyse comparative entre les sexes plus

L'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) est un outil qui aide l'Équipe de la Défense à comprendre l'expérience de divers groupes de femmes, d'hommes et de personnes non binaires en ce qui a trait aux politiques, programmes et initiatives. L'ACS+ tient également compte de nombreux facteurs identitaires, comme le grade, la race, l'ethnicité, la religion, l'âge et l'incapacité mentale ou physique, ce qui nous permet de mieux comprendre l'incidence que nos politiques et nos opérations auront sur divers groupes démographiques avec lesquels nous interagissons au Canada et à l'étranger. Le MDN et les FAC travaillent activement à intégrer l'ACS+ dans leurs systèmes et processus afin d'appuyer l'élaboration de politiques, de projets, de programmes et d'initiatives efficaces.

Approvisionnement en matière de défense

Le gouvernement continue de veiller à ce que les FAC disposent des capacités modernes dont elles ont besoin pour réussir dans un monde complexe et en constante évolution. Les FAC doivent être prêtes et capables de réaliser une gamme d'opérations, des opérations d'aide humanitaire et d'intervention en cas de catastrophe au Canada, à la lutte contre le terrorisme et aux opérations de combat.

Un approvisionnement efficace en matière de défense est essentiel pour assurer que les FAC sont équipées et prêtes à accomplir les missions importantes requises pour protéger et défendre le Canada et les Canadiens. L'approvisionnement et la passation de marchés nécessitent une planification et une gestion importantes afin de garantir que les biens et les services sont acquis et pris en charge de manière responsable. L'Équipe de la Défense réinvestira dans les capacités de base et investira dans de nouveaux domaines qui permettront aux FAC de répondre efficacement aux besoins du Canada en matière de défense. Au cours de l'année financière 2019-2020, l'Équipe de la Défense planifie les activités suivantes :

- Simplifier le processus d'approvisionnement. À l'appui des projets de la politique PSE, le MDN mettra à l'essai une approche fondée sur les risques pour les approbations contractuelles. De plus, grâce à des initiatives telles que le remaniement du processus d'approbation de projets, nous réduirons le temps consacré au processus d'approbation et nous permettrons que davantage de projets soient réalisés plus rapidement;
- Accroître la main-d'œuvre professionnelle de l'approvisionnement, de manière à améliorer notre capacité à gérer et à soutenir les acquisitions de capacités militaires complexes; et
- La politique PSE décrit et finance des projets d'équipement majeur. Les principaux projets pour l'année financière 2019-2020 comprennent ce qui suit :
    - Aéronef de recherche et de sauvetage à voilure fixe;
    - Poursuite de la construction et de la livraison de six navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique[vii]. Ces navires permettent à la Marine royale canadienne (MRC) de mener des patrouilles d'affirmation de souveraineté et de surveillance dans les eaux canadiennes, y compris dans l'Arctique;
    - La livraison finale des 1 537 systèmes de véhicule de soutien moyen. Ces véhicules facilitent le transport du personnel, des marchandises et de l'équipement, tant au pays qu'à l'appui du soutien au combat;
    - Poursuite de la construction de navires de soutien interarmées capables de lancer et de soutenir les opérations maritimes des FAC;

- Conception et ingénierie de la production des navires de combat canadiens. Ces navires sont l'épine dorsale de la MRC; ils permettent d'affronter de multiples menaces dans les océans ouverts et dans des environnements côtiers complexes. Cela nous permettra de surveiller et de défendre nos eaux et de contribuer de façon importante aux opérations navales internationales; et
- Publication de la demande de propositions concurrentielle complétée pour le remplacement des chasseurs CF-18*.

*Remarque : le chasseur CF-18, qui a été adapté à partir du chasseur F/A-18 américain, est également officiellement désigné comme l'aéronef CF-188 utilisé au Canada.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur les principaux projets d'équipement, veuillez consulter la page Web Projets actuels fondés sur l'équipement[viii] de la Défense nationale.

Infrastructure et environnement de la Défense

L'Équipe de la Défense administre le plus important portefeuille de biens immobiliers au sein du gouvernement fédéral. Le maintien d'une infrastructure moderne et durable qui appuie les besoins militaires, améliore l'efficience et réduit l'empreinte énergétique et environnementale constitue l'un des éléments habilitants essentiels pour les opérations des FAC. Au cours de l'année financière 2019-2020, le Ministère prévoit ce qui suit :

- Améliorer l'infrastructure des bases et des escadres, y compris l'espace de bureaux et les logements à l'extérieur de la base ou de l'escadre pour le personnel des FAC et leur famille;
- Continuer à éliminer les bâtiments sous-utilisés ou obsolètes afin d'améliorer l'efficience du portefeuille de l'infrastructure tout en nous aidant à accélérer la réduction des émissions de gaz à effet de serre; et
- Le MDN continuera de transformer sa capacité en matière de biens immobiliers et de gestion de portefeuille en adaptant la structure et les processus de l'organisation afin de mieux s'harmoniser avec le Modèle organisationnel de gestion des biens immobiliers et les pratiques exemplaires de l'industrie, tout en veillant à offrir en continu des programmes d'infrastructure qui favorisent et soutiennent le mandat de la Défense.

Innovation pour la défense

Les technologies novatrices, les connaissances et la résolution de problèmes sont essentielles pour le Canada et ses alliés afin d'atténuer les nouvelles menaces et de répondre aux besoins en matière de défense et de sécurité en constante évolution. Dans cet environnement, notre nouvelle approche en matière d'innovation nous permettra de mieux exploiter le talent et l'ingéniosité au sein de notre pays. Au cours de l'année financière 2019-2020, le Ministère prévoit ce qui suit :

- Miser sur les initiatives d'innovation. Les sciences, la technologie et l'innovation de la Défense élaboreront une approche d'expérimentation qui permettra d'accélérer l'adoption des progrès technologiques au sein du MDN et des FAC;
- Faire un compte rendu des résultats initiaux du programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS), qui améliorera les capacités de défense et de sécurité, tout en produisant des retombées économiques pour le Canada. Le programme IDEeS ouvrira l'accès aux innovateurs, incitera l'élaboration de solutions et offrira des possibilités d'adoption des solutions;
- Les sciences, la technologie et l'innovation de la Défense fourniront une marche à suivre pour les projets et les activités de science et de technologie en matière d'intelligence artificielle qui informeront le MDN et les FAC sur les menaces et les possibilités afin de mieux positionner le Ministère pour les opérations futures; et
- Poursuivre les recherches sur l'avenir de la cyberguerre afin d'améliorer et de renforcer les capacités défensives et offensives;

- Établir des centres de soutien en matière d'analyse dans l'ensemble du MDN et des FAC, et élaborer davantage et mettre en œuvre un cadre de gestion des données.

Relations de la Défense avec les peuples autochtones

Le gouvernement du Canada a mis l'accent sur son engagement à l'égard de la vérité et de la réconciliation, et a établi des principes directeurs pour ses relations avec les peuples autochtones du Canada. Le MDN et les FAC ont des pratiques opérationnelles qui recoupent les intérêts des Autochtones.

En 2019-2020, le MDN et les FAC continueront d'interagir avec les groupes autochtones afin de faire progresser les initiatives qui intéressent les deux parties par l'intermédiaire des consultations des intervenants et d'activités de formation et de mobilisation. Ces éléments comprennent, entre autres : l'accès aux terres et aux voies navigables; l'emploi et le recrutement; l'assainissement des terrains; les transactions immobilières; l'approvisionnement autochtone. Le Ministère élaborera également sa première stratégie intégrée pour les Autochtones. La stratégie établira des objectifs et des initiatives de soutien afin d'améliorer les relations avec nos partenaires autochtones.

Pour en savoir plus sur les plans, les priorités et les résultats prévus de la Défense nationale, consultez la section « Résultats prévus » du présent rapport.

Résultats prévus : ce que nous voulons accomplir cette année et par la suite

Responsabilités essentielles

Opérations

Description

Détecter, dissuader et défendre contre les menaces ou les attaques visant le Canada. Aider les autorités civiles et les organismes d'application de la Loi, y compris la lutte contre le terrorisme, en appui à la sécurité nationale, à de catastrophes nationales ou à de grandes situations d'urgence; et mener des opérations de recherche et sauvetage.

Détecter, dissuader et défendre contre les menaces pesant sur l'Amérique du Nord ou les attaques dirigées contre elle, de concert avec les États-Unis, notamment par l'intermédiaire du NORAD.

Diriger et/ou contribuer aux forces de l'OTAN et aux efforts de coalitions visant à dissuader et de vaincre les adversaires, y compris les terroristes, afin d'appuyer la stabilité mondiale. Diriger et/ou contribuer aux opérations de paix internationales et des missions de stabilisation avec les Nations Unies, l'OTAN et d'autres partenaires multilatéraux. S'engager dans le renforcement des capacités afin d'appuyer la sécurité de d'autres pays et les moyens dont ils disposent pour contribuer à la sûreté et à la sécurité des canadiens à l'étranger. Aider les autorités civiles et des partenaires non gouvernementaux pour répondre en cas de catastrophes internationales et nationales ou de situations d'urgence de grande envergure.

Faits saillants de la planification

Pour atteindre les objectifs du Canada en matière de défense, les Forces armées canadiennes (FAC) doivent être en mesure d'entreprendre leurs huit missions de base, telles qu'elles sont énoncées dans la politique Protection, Sécurité, Engagement (PSE), pour garantir que le Canada assure sa protection à l'intérieur de ses frontières, la sécurité en Amérique du Nord et son engagement dans le monde.

Le Commandement des opérations interarmées du Canada (COIC) mène des opérations au Canada, en Amérique du Nord et dans le reste du monde. Le COIC dirige les missions, de la planification à la conclusion, et veille à ce que les objectifs stratégiques nationaux soient respectés. Pour assurer le succès continu de la mission, les FAC innoveront grâce à des initiatives, tel que l'entreprise du ciblage interarmées qui améliore la capacité du MDN et des FAC à recueillir et à analyser l'information, à déterminer les objectifs et à élaborer des plans pour atteindre les objectifs opérationnels et stratégiques et, en fin de compte, atteindre notre but. Les FAC se chargeront de la planification, de l'exécution, de la mesure et des corrections tout en demeurant souples devant les imprévus; cela sera renforcé par une culture de travail d'équipe et de respect.

Les FAC continueront de renforcer leur collaboration avec d'autres ministères et organismes gouvernementaux qui jouent un rôle de premier plan pour la sécurité nationale canadienne et de consolider les efforts visant à poursuivre l'évolution de la surveillance et de la reconnaissance interarmées du renseignement. Les FAC continueront de favoriser l'interopérabilité et de renforcer les relations de partage du renseignement dans un esprit de réciprocité. Le rôle du COIC dans la conduite du renseignement continue de croître en réponse aux demandes croissantes, à la complexité de l'environnement de sécurité mondiale et à l'élargissement de la portée du soutien requis pour de nouvelles zones d'opérations interarmées possibles.

Les FAC adopteront une position ferme dans le domaine des cyberopérations en élaborant les capacités nécessaires pour mener des cyberopérations actives contre des adversaires potentiels dans le contexte de missions militaires autorisées par le gouvernement.

La modification de l'environnement de sécurité exige que les FAC améliorent leur capacité d'opérer dans l'Arctique. Les FAC mèneront des opérations d'instruction et de présence tout en cherchant à améliorer la

mobilité et les capacités de surveillance dans le nord du Canada. Cette connaissance accrue de la connaissance de la situation permettra aux FAC de mener des opérations efficaces dans cet environnement opérationnel rigoureux.

Les coûts prévus pour les principales opérations des Forces armées canadiennes[ix] et les renseignements sur les opérations et les exercices actuels des FAC[x] sont disponibles sur le site Web de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes.

Principaux risques ministériels

À l'heure actuelle, il n'y a pas de risques principaux ministériels associés à la responsabilité essentielle des opérations.

Résultat ministériel 1.1 – Les Canadiens sont protégés contre les menaces pesant sur le Canada et contre les attaques dirigées contre lui

- Assurer une surveillance constante de la masse terrestre du Canada, ainsi que des approches aériennes et maritimes et des domaines de l'espace et du cyberespace et prendre des mesures pour contrer les menaces avant qu'elles n'atteignent les côtes canadiennes, et intervenir de façon appropriée en cas d'événements imprévus ou de demandes d'aide.
- Adopter une posture ferme dans le domaine cybernétique en renforçant nos défenses et en améliorant nos capacités de mener des opérations cybernétiques actives contre des adversaires potentiels dans le contexte de missions militaires autorisées par le gouvernement.
- Les Forces d'opérations spéciales du Canada demeureront en mesure d'identifier, d'affronter et de contrer les menaces terroristes qui visent les Canadiens et les intérêts canadiens au pays et à l'étranger au moyen d'une approche coopérative interorganisationnelle interarmées et multinationale.
- En tant que partenaire clé de la communauté de la sécurité nationale du Canada, les FAC renforceront leur soutien avec d'autres ministères et organismes gouvernementaux et leur collaboration avec ceux-ci, afin d'améliorer la capacité du pays de détecter, de dissuader et de dégrader les menaces à l'encontre des Canadiens et des intérêts du Canada.
- Répondre à un éventail de situations d'urgences nationales en fournissant un soutien militaire aux organisations civiles sur les questions de sécurité nationale et d'application de la loi, comme l'intervention rapide en cas de catastrophe, les évacuations médicales et les autres incidents humanitaires, si les autorités provinciales, territoriales ou municipales responsables en font la demande.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
1.1 Les Canadiens sont protégés contre les menaces pesant sur le Canada et contre les attaques dirigées contre lui	% des demandes d'aide auxquelles le Ministère répond	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des éléments de force qui sont employés dans les délais établis	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des opérations qui atteignent les objectifs fixés	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %
	Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficace dans les opérations nationales	L'étendue selon laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations nationales	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*

Remarque : * Il s'agit d'un nouvel indicateur qui permettra une évaluation qualitative de l'efficacité globale des FAC dans la conduite des opérations nationales.
Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xi].

Résultat ministériel 1.2 – Les personnes en détresse bénéficient d'une intervention efficace de recherche et sauvetage

- Mettre l'accent sur nos principales responsabilités en matière de recherche et sauvetage aéronautiques et de coordination du système de recherche et sauvetage aéronautique et maritime, et aider aux efforts de recherche et sauvetage au sol, qui peuvent comprendre les Rangers canadiens et les membres de la Première réserve.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
1.2 Les personnes en détresse bénéficient d'une intervention efficace de recherche et sauvetage	% d'opérations de recherche et de sauvetage aéronautiques des Forces armées canadiennes qui satisfont les normes établies	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des interventions coordonnées maritimes, aéronautiques et interarmées qui sont jugées efficaces en cas d'incident de recherche et de sauvetage	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %
	% des demandes d'assistance des services de recherche et de sauvetage aéronautiques des Forces armées canadiennes auxquelles le Ministère répond	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible	Non disponible

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xii].

Résultat ministériel 1.3 – La souveraineté du Canada dans l'Arctique est préservée et protégée

- Accroître la mobilité, la portée et la présence des FAC dans le Nord canadien en augmentant le soutien aux opérations et aux exercices et en faisant la démonstration de la capacité de rayonnement et de maintien en puissance des forces dans la région.
- Exécuter une série d'activités de renforcement des capacités dans la région de l'Arctique au cours de l'année, en améliorant la disponibilité opérationnelle des FAC pour les opérations dans le Nord et leur interopérabilité avec les partenaires de la mission à l'échelle internationale et pangouvernementale, notamment grâce à l'opération NANOOK.
- Les principales activités comprennent : l'exercice d'une intervention pangouvernementale dans le cadre d'un scénario d'incident de sécurité au Yukon; des activités de présence interorganismes dans le passage du Nord-Ouest; la présence maritime, les relations avec la collectivité et le soutien aux autres ministères et organismes gouvernementaux; l'instruction dans le Haut-Arctique.
- Faire progresser des initiatives en matière d'interopérabilité, de connaissance de la situation et de partage d'information en collaboration avec le NORAD et l'USNORTHCOM, dans le cadre d'engagements au sein de l'OTAN, lors de la table ronde sur les forces de sécurité de l'Arctique et avec le groupe de travail sur la sécurité dans l'Arctique.
- Accroître la surveillance des FAC dans l'Arctique et collaborer avec le NORAD afin d'élaborer des options pour renouveler le Système d'alerte du Nord et faire progresser le Programme de connaissance de la situation dans tous les domaines du MDN et des FAC.
- Atteindre en 2019 la capacité opérationnelle initiale de l'installation navale de Nanisivik, une installation portuaire de ravitaillement dédiée du gouvernement du Canada dans l'Arctique.

- Utiliser le centre d'instruction dans l'Arctique des FAC à Resolute Bay, au Nunavut, un emplacement permanent et stratégique pour assurer une meilleure protection dans le Haut-Arctique; pour prépositionner de l'équipement et des véhicules, ainsi qu'un poste de commandement pour les opérations d'urgence et l'intervention en cas de catastrophe à l'appui des autorités civiles et pour appuyer davantage des opérations et exercices dans le Nord.
- La stratégie « Le Grand Nord : le concept de l'Armée canadienne (AC) dans l'Arctique en 2021 » demeure le plan directeur de l'AC à l'appui des initiatives de la politique PSE dans l'Arctique. Elle sera revue et mise à jour afin de se prolonger au-delà de 2021.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
1.3 La souveraineté du Canada dans l'Arctique est préservée et protégée	% des opérations et des exercices dans l'Arctique qui atteignent les objectifs fixés	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xiii].

Résultat ministériel 1.4 – L'Amérique du Nord est défendue contre les menaces et les attaques

- Collaborer avec nos alliés, nos partenaires régionaux et d'autres ministères du gouvernement canadien afin de détecter, d'affronter et de contrer les menaces transrégionales, notamment celles posées par des organisations extrémistes violentes, avant qu'elles n'atteignent nos frontières, ce qui comprend de multiples initiatives régionales de renforcement des capacités menées auprès de partenaires du monde entier.
- Assurer la prestation binationale coordonnée des capacités de contrôle aérospatial et d'alerte maritime et aérospatiale afin d'assurer la protection et de riposter contre les menaces à l'encontre de l'Amérique du Nord, par l'entremise de l'accord NORAD. L'alerte suppose la connaissance binationale du domaine aérospatial par le biais de la surveillance des activités aérospatiales mondiales et le maintien de la connaissance de la situation dans les domaines aérien et spatial.
- Intervenir en temps de crise ou dans le cas d'activités aéroportées non autorisées. Le Plan de contingence du NORAD (CONPLAN) est un plan binational qui décrit les options d'intervention et d'alerte souples visant à dissuader, à détecter et au besoin, à annihiler les menaces à l'encontre de l'Amérique du Nord, tant pour les ressources canadiennes qu'américaines. Le CONPLAN 3310 du NORAD fera l'objet d'un examen approfondi en 2019. Les processus et les procédures d'intervention en cas d'activités d'aéronefs civils non autorisés, dans les voies d'approche et à l'intérieur de l'Amérique du Nord, sont explicitement énoncés dans le CONPLAN 3310 du NORAD et sont exécutés dans le cadre de l'opération NOBLE EAGLE.
- À l'appui de l'étude évaluation de la Défense de l'Amérique du Nord (EVONAD), le NORAD, l'USNORTHCOM et le COIC, par l'intermédiaire des équipes de planification interarmées multinationales pertinentes, analyseront les plans actuels, les initiatives et les menaces émergentes dans les domaines aérospatial, spatial et terrestre, ainsi que dans tout autre domaine déterminé. À la suite de l'analyse, les équipes de planification interarmées combinées élaboreront les chapitres connexes de l'étude EVONAD, dans lesquels des recommandations visant à corriger les lacunes et les recoupements seront formulées. On s'attend à ce que le traitement et l'approbation de ces chapitres, ainsi que les approbations finales pour les chapitres concernant les opérations maritimes et les cyberopérations, se déroulent en 2019.

- Dans le cadre de l'opération CARIBBE, fournir des ressources aux FAC, notamment du personnel, des navires canadiens de Sa Majesté (NCSM) et des aéronefs à l'opération MARTILLO, un effort de la Force opérationnelle interorganisationnelle interarmées – Sud dirigé par les États-Unis et mené en collaboration avec des pays occidentaux et de l'Europe dans le but d'empêcher le trafic illégal du crime organisé transnational dans le bassin des Caraïbes, dans l'est de l'océan Pacifique, ainsi que dans les eaux littorales de l'Amérique centrale.

Opération CARIBBE

L'opération CARIBBE se déroule dans la mer des Caraïbes et dans l'océan Pacifique de l'Est. Dans le cadre de cette opération, le Canada envoie des navires et des aéronefs des FAC pour soutenir l'opération MARTILLO. Cet effort dirigé par les États-Unis comprend quatorze pays et vise à stopper le trafic illicite.

Photo : Des membres de l'équipage du NCSM EDMONTON et des militaires du détachement d'application de la loi de la garde côtière des États-Unis (LEDET) effectuent une saisie de stupéfiants au cours de l'opération CARRIBE, le 20 novembre 2018.

Crédit photo : Technicien en imagerie de l'opération CARRIBE, NCSM EDMONTON

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
1.4 L'Amérique du Nord est défendue contre les menaces et les attaques	% des opérations continentales qui atteignent les objectifs établis	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %
	% des engagements et des obligations du Canada à l'accord du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord et qui sont respectés	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations continentales	Les Forces armées canadiennes sont efficaces dans la conduite des opérations continentales	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*

Remarque : * Il s'agit d'un nouvel indicateur qui permettra une évaluation qualitative de l'efficacité globale des FAC dans la conduite des opérations nationales.

Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xiv].

Résultat ministériel 1.5 – Les Forces armées canadiennes contribuent à un monde plus stable et paisible

- Pour appuyer les mesures d'apaisement et de dissuasion de l'OTAN :
    - déployer des forces maritimes et terrestres et, périodiquement, des forces aériennes dans le cadre de l'opération REASSURANCE afin de favoriser la sécurité et la stabilité dans les régions concernées de l'Europe centrale et de l'Est; et
    - mettre sur pied des effectifs des éléments de la force et commander un groupement tactique multinational robuste en Lettonie, à titre de l'un des quatre pays-cadres (les autres pays sont l'Allemagne, le Royaume-Uni et les États-Unis), avec le soutien du quartier général de la Force opérationnelle en Lettonie.
- Suite à l'annonce du gouvernement de réintégrer le programme du système aéroporté d'alerte et de contrôle de l'OTAN, appuyer la capacité des alliés à organiser une surveillance aérienne de longue distance et à commander et contrôler les forces par des moyens aériens en contribuant au budget d'exploitation et de soutien du programme.
- Continuer de soutenir les opérations de l'OTAN au Kosovo dans le cadre de l'opération KOBOLD, afin de maintenir un environnement sûr et sécurisé.
- Continuer de jouer un rôle de leadership dans l'opération ARTEMIS et honorer notre engagement envers la Force opérationnelle combinée 150 en ce qui concerne la conduite d'opérations de lutte contre le terrorisme et de sécurité maritime dans l'ensemble de la région de la mer d'Oman et de l'océan Indien.
- Dans le cadre de l'opération IMPACT, le MDN et les FAC demeurent un partenaire engagé envers la coalition internationale fondée pour démanteler et vaincre Daech, en prenant les moyens suivants :

    - contribuer à une approche pangouvernementale en matière de sécurité, de stabilisation et d'aide humanitaire et au développement, face aux crises qui sévissent en Iraq et en Syrie et aux conséquences qu'elles ont en Jordanie et au Liban;
    - cibler nos efforts sur l'instruction, le renseignement et le soutien de l'aide humanitaire en Iraq et en Syrie; et
    - répondre aux besoins de la coalition.

- Par l'intermédiaire de la Commission mixte multinationale, continuer de contribuer à l'instruction militaire et au renforcement des capacités des membres des forces armées ukrainiennes dans le cadre de l'opération UNIFIER, en appui aux efforts déployés par ce pays pour maintenir sa souveraineté, sa sécurité et sa stabilité. Se concentrer sur l'instruction tactique des soldats, qu'on appelle aussi l'instruction en petites équipes et qui consiste en de l'instruction individuelle sur le maniement des armes ainsi que de l'instruction sur le tir de précision, la reconnaissance, les déplacements tactiques, la reconnaissance des menaces à l'explosif, les communications, les techniques de survie et l'éthique.
- Poursuivre l'initiative des FAC consistant à intégrer une formation destinée aux forces de police ukrainiennes sur la façon de mieux intervenir en cas de violence fondée sur le sexe et voir à ce que les policières aient accès à une formation canadienne sur les techniques policières modernes.
- En réponse aux rapports du vérificateur général du Canada de l'automne 2018, les FAC ont l'intention d'augmenter le nombre de pilotes et de membres du personnel de maintenance puisqu'il s'agit d'une capacité essentielle pour les FAC. Cela permettra d'accroître la capacité des FAC de contrôler le vaste espace aérien du Canada et de contribuer aux opérations internationales en même temps.
- Jouer un rôle important dans les opérations de paix des Nations Unies en contribuant aux objectifs globaux du gouvernement et aux efforts pangouvernementaux visant à prévenir les conflits, à stabiliser des situations fragiles et à lutter contre les menaces de combat. Dans cette optique, nous mettons les capacités suivantes à la disposition d'un possible déploiement dans les opérations de paix des Nations Unies :
    - un transport aérien tactique afin d'aider les Nations Unies à répondre aux lacunes critiques relatives à la capacité de transport aérien des troupes, de l'équipement, des approvisionnements et de la nourriture à l'appui des missions en cours et à déployer rapidement de les forces des Nations Unies; et
    - l'opération PRESENCE : le déploiement d'une force opérationnelle aérienne composée de personnel des FAC, de quatre hélicoptères CH-146 Griffon armés et de deux hélicoptères CH-147 Chinook moyens à l'appui de la MINUSMA située à Gao, au Mali, jusqu'au 31 juillet 2019.
- Pour améliorer l'efficacité globale des opérations des Nations unies, les FAC se sont engagées à soutenir l'initiative Elsie[xv]; les FAC s'efforceront de veiller à ce qu'au moins 15 % de leur personnel déployé dans le cadre des missions des Nations Unies soit des femmes. De plus, dans le cadre de la même initiative, les FAC, de concert avec le Ghana et la Zambie, entreprendront une évaluation des obstacles afin de cerner les embuches institutionnels à la pleine participation des femmes, en particulier dans les opérations de maintien de la paix.
- Concevoir et mettre en œuvre des activités de formation novatrices en vue des opérations de paix en contribuant à améliorer l'efficacité globale des opérations des Nations Unies, notamment en soutenant l'Initiative Elsie sur les femmes dans les opérations de paix. Le soutien en matière de formation comprendra les activités suivantes :
    - déploiement d'une nouvelle équipe canadienne consultative et d'instruction qui travaillera avec les pays partenaires avant et surtout pendant un déploiement pour améliorer la contribution de ce pays à une mission donnée; et

    - activités pour répondre aux besoins des Nations Unies dans diverses écoles et divers centres de formation, et contributions aux équipes mobiles d'instruction.

- Les membres des FAC continueront d'opérer dans des environnements maritimes à l'échelle mondiale, améliorant ainsi les relations avec les alliés et les partenaires du Canada. Le déploiement des marins, des navires, des sous-marins et des aéronefs de patrouille maritime appuie les objectifs de la politique de défense visant à accroître la compréhension et la participation active du Canada dans le monde, ainsi qu'à renforcer la capacité des partenaires à l'appui de la paix et de la stabilité. L'opération PROJECTION[xvi] démontre l'engagement continu du Canada à l'égard de la paix mondiale.
- Continuer de promouvoir la paix, la stabilité et un ordre international fondé sur des règles dans la région de l'Asie-Pacifique par l'intermédiaire des contributions à la sécurité de la péninsule coréenne, des efforts de présence et de renforcement des capacités dans toute la région, ainsi que de l'engagement avec l'Association des Nations de l'Asie du Sud-Est, avec l'ambition de devenir éventuellement membre de la réunion des ministres de la Défense de l'Association des Nations de l'Asie du Sud-Est.
- Appuyer le Chef d'état-major de la défense (CEMD) et son travail en tant que président du Réseau des chefs de la défense dédié aux femmes, à la paix et à la sécurité pour l'AF 2019-2020. Le CEMD favorisera le réseau et fera progresser le programme des femmes, de la paix et de la sécurité à l'échelle internationale. Le Canada a l'intention d'appuyer cette initiative en menant et en facilitant l'instruction, le partage des pratiques exemplaires, l'exploration des questions nouvelles telles que la lutte contre les organisations extrémistes violentes et le genre, et l'organisation d'une discussion ouverte entre les membres du Réseau des chefs de la défense dédié aux femmes, à la paix et à la sécurité.
- Collaborer étroitement avec Affaires mondiales Canada. Le MDN et les FAC continueront d'établir des engagements internationaux en vue de faire progresser les objectifs généraux de la politique étrangère du Canada afin de parvenir à un monde plus stable et paisible.
- Maintenir une connaissance accrue de la situation, de manière à permettre un avertissement stratégique précoce en cas de crise émergente, de concert avec nos partenaires de l'OTAN et de la Collectivité des cinq (Australie, Canada, Nouvelle-Zélande, Royaume-Uni et États-Unis), grâce à des mécanismes rapides et crédibles de traitement, d'exploitation et de communication du renseignement.
- Intégrer les perspectives sexospécifiques à la planification de la défense. Continuer à intégrer les orientations des Résolutions du Conseil de sécurité des Nations Unies (RCSNU), du Plan d'action national canadien pour l'intégration de la RCSNU 1325, la politique et les directives de l'OTAN et la directive du gouvernement du Canada sur l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) dans le cadre de la planification et l'exécution des opérations et à l'échelle de l'institution des FAC.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
1.5 Les Forces armées canadiennes contribuent à un monde plus stable et paisible	% des opérations internationales qui atteignent les objectifs fixés	100 %	31 mars 2020	99 %	98 %	97 %
	Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations internationales	Les Forces armées canadiennes sont efficaces dans la conduite des opérations internationales	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2019-2020*

Remarque : * Il s'agit d'un nouvel indicateur qui permettra une évaluation qualitative de l'efficacité globale des FAC dans la conduite des opérations nationales.

Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xvii].

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
1 020 478 595	1 032 239 527	1 055 048 696	1 084 742 382

Ressources humaines (équivalents temps plein)

Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
4 923	4 923	4 923

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[xviii].

Forces prêtes au combat

Description

Déployer des forces prêtes au combat et pouvant réussir dans un environnement de sécurité imprévisible et complexe, en exécutant des opérations simultanées liées à toutes les missions confiées officiellement.

Faits saillants de la planification

La réussite des missions qui sont confiées par le gouvernement du Canada est directement liée à notre capacité de fournir de l'instruction et des capacités de premier ordre aux membres des Forces armées canadiennes (FAC).

La disponibilité opérationnelle commence par la diffusion de la directive du Chef d'état-major de la Défense (CEMD) sur la posture de la force et la disponibilité opérationnelle des FAC. Il s'agit du mécanisme par lequel le CEMD indique aux FAC comment organiser, former et équiper le personnel pour qu'il soit prêt à donner suite aux directives du gouvernement du Canada et à exécuter des opérations simultanées décrites dans la politique *Protection, Sécurité, Engagement* (PSE).

La Directive sur la posture de la force et la disponibilité opérationnelle fait en sorte que l'entraînement et la posture des éléments de la force (unités ou capacités individuelles ou collectives) conviennent aux niveaux de préparation établis. Les niveaux de disponibilité opérationnelle sont atteints par l'instruction individuelle (instruction des membres des FAC), l'instruction collective (former les équipes à travailler ensemble) et les activités de validation (évaluations), l'entretien de l'équipement et la gestion de l'état de préparation. Les niveaux de disponibilité opérationnelle seront atteints, conformément au plan de gestion de l'état de préparation, grâce à la préparation de l'équipement requis pour l'instruction et les opérations et à l'exécution de l'instruction individuelle et collective. Ensemble, ces éléments permettront aux FAC de disposer de la polyvalence voulue pour répondre à toute une gamme de missions. Les missions comprennent la diplomatie de défense, la collaboration avec d'autres ministères et organismes gouvernementaux à l'appui de la défense et de la sécurité au pays, l'exécution rapide de l'assistance humanitaire et du secours aux sinistrés, les opérations de paix et les opérations de combat.

Nos programmes de gestion de la disponibilité opérationnelle sont structurés délibérément pour que les FAC soient entraînées et équipées adéquatement pour constituer une force adaptable, agile, réactive et interopérable au pays, auprès des autorités civiles et des autres ministères du gouvernement, et à l'international, auprès de nos alliés et partenaires.

L'autorité d'instruction interarmées des FAC organise et gère des programmes d'exercice et d'instruction interarmées afin d'améliorer l'interopérabilité. Elle est chargée du Programme de gestion de l'état de disponibilité opérationnelle interarmées qui fait en sorte que les FAC sont prêtes à mener des opérations simultanées, en participant à des exercices et à des entraînements particuliers au Canada et à l'étranger et en exécutant ces exercices et entraînements.

JOINTEX – Exercice TRIDENT JUNCTURE

Photo : Sapeur du 5e Régiment du génie de combat s'agenouillant en mode sentinelle au cours de l'exercice TRIDENT JUNCTURE, à Alvdal, en Norvège, le 3 novembre 2018.

Crédit photo : Caporal-chef Pat Blanchard, 2e Détachement de l'Armée canadienne Saint-Jean

Principaux risques ministériels

Deux principaux risques ministériels du MDN et des FAC sont associés à la responsabilité essentielle des Forces prêtes au combat. Il y a un risque que les FAC ne soient pas en mesure de répondre à la demande du personnel militaire opérationnel. Il y a également un risque que les FAC ne disposent pas d'éléments de force suffisants et offrant un état de préparation approprié pour répondre aux missions simultanées et aux niveaux de disponibilité opérationnelle assignés. Bon nombre des contrôles de prévention et d'atténuation de ces risques sont définis comme des activités de chaque résultat ministériel ci-dessous.

Résultat ministériel 2.1 – Les Forces armées canadiennes sont prêtes à mener des opérations simultanées

- Les FAC mettront sur pied et maintiendront en puissance des forces maritimes, terrestres, aériennes, des forces d'opérations spéciales et des capacités interarmées à haut niveau de disponibilité opérationnelle afin de satisfaire aux niveaux de posture et de disponibilité opérationnelle de la force exigés par le CEMD et aux exigences des missions simultanées qui sont énoncés dans la politique PSE. Au cours de l'AF 2019-2020, nous ferons progresser un certain nombre d'initiatives pour améliorer la disponibilité opérationnelle, notamment :
    - Des exercices interarmées et multinationaux, comme les opérations NANOOK, JOINTEX, COALITION VIRUTAL FLAG, GLOBAL THUNDER, SCHRIEVER WARGAME, MAPLE RESOLVE, UNIFIED RESOLVE, CUTLASS FURY, VIGILANT SHIELD et GLOBAL ARCHER 2020, avec d'autres ministères du gouvernement et alliés multinationaux, pour améliorer l'intégration et l'interopérabilité;
    - Intégration au sein d'un environnement propre au sein de la Collectivité des cinq qui sont les fonctions suivantes : commandement et contrôle; communications; informatique; renseignement; surveillance et reconnaissance; choix et soutien des objectifs opérationnels et à long terme;
    - Commandement et contrôle, ainsi que la coopération avec les pays arctiques, y compris les États-Unis, pour l'exécution des opérations ou des missions en Arctique;
    - Améliorer le niveau de préparation des FAC en évaluant les tendances, les menaces et les possibilités en matière de technologie et en exploitant les technologies émergentes, y compris l'environnement virtuel aérien, maritime, spatial et cyberguerre pour l'entraînement au combat, les essais et l'expérimentation des FAC et de la coalition;
    - Participer à plusieurs activités d'instruction cybernétique des FAC dans le but de se préparer à défendre le Canada, le continent et les intérêts internationaux contre les menaces cybernétiques;

  - Livrer une puissance aérienne et spatiale moderne en expérimentant, avec les intervenants des FAC, des concepts de commandement et de contrôle élaborés par l'intermédiaire du Centre des opérations spatiales canadiennes et d'autres activités visant à employer, à défendre et à protéger les capacités spatiales à l'appui des opérations décrites dans la politique PSE;
  - Réaligner, moderniser et rationaliser la chaîne d'approvisionnement mondiale de défense afin d'habiliter les opérations et d'améliorer la connaissance de la situation et la gérance des ressources; et
  - Développer les carrefours de soutien opérationnel, en facilitant le mouvement des personnes, du matériel, de l'équipement et des fournitures dans les endroits éloignés du monde entier.

- Nous ferons progresser l'intégration de nos capacités spatiales en mettant en place la prochaine génération de satellites canadiens d'observation de la terre, appelée mission de la Constellation RADARSAT[xix], dont le lancement est prévu pour 2019, à l'appui des besoins pangouvernementaux en matière de surveillance, y compris le mouvement des glaces dans les eaux côtières canadiennes, les voies d'approche océaniques du Canada, les conditions environnementales telles que les inondations et les feux de forêt, ainsi que la gestion et la cartographie des ressources naturelles au Canada et dans le monde. La mission de la Constellation RADARSAT fournira une capacité de connaissance de la situation à l'échelle mondiale.
- La Marine royale canadienne (MRC) intégrera à sa flotte du Navire canadien de Sa Majesté (NCSM) Harry Dewolf, le premier navire de patrouille extracôtier de l'Arctique. Le navire de patrouille extracôtier de l'Arctique sera en mesure de naviguer dans la glace de mer jusqu'à un mètre d'épaisseur et permettra d'étendre la capacité de la MRC à opérer dans l'Arctique. Cela permettra d'améliorer la connaissance de la situation des FAC et de contribuer au maintien de la souveraineté canadienne dans le Nord. Le navire de patrouille extracôtier de l'Arctique pourra également transporter à son bord un hélicoptère CH-148 Cyclone et servira dans le cadre de diverses missions au pays et dans le monde entier. Le navire de patrouille extracôtier de l'Arctique contribuera à la surveillance côtière, aux opérations de recherche et sauvetage, à la lutte antidrogue, aux opérations d'aide humanitaire et de secours aux sinistrés, et il pourra être intégré à un éventail de partenaires internationaux. L'acquisition de six navires augmentera considérablement la capacité de la MRC à déployer ses navires simultanément, au pays ou à l'étranger, ce qui permettra à la Marine d'utiliser sa flotte de façon plus efficace.
- L'Armée canadienne (AC) met à jour son système de gestion de l'état de préparation afin de mieux assurer la disponibilité opérationnelle à l'appui des impératifs opérationnels simultanés énoncé dans la politique PSE. Un système de gestion de l'état de préparation amélioré permettra à l'AC d'exécuter plus efficacement les programmes nationaux d'instruction et d'éducation, tout en soutenant les tâches institutionnelles et en maintenant les éléments de la force au niveau de disponibilité opérationnelle énoncé dans la directive sur la posture de la force et la disponibilité opérationnelle. L'AC renforcera l'équipe de l'Armée de terre au moyen de la Réserve. Les capacités supplémentaires de la Réserve et sa participation aux tâches de la mission aideront l'AC à respecter les obligations de la politique PSE tout en augmentant le recrutement et le maintien en poste de l'effectif.
- L'Aviation royale canadienne (ARC) intégrera des capacités nouvelles et de remplacement dans sa structure, y compris la flotte de chasseurs provisoires, le CH-148 Cyclone (qui remplace le CH-124 Sea King), et l'avion de recherche et sauvetage CC-295. Les équipages, les techniciens de recherche et sauvetage et le personnel de maintenance de l'ARC seront formés dans un centre de formation en recherche et sauvetage qui sera établit à la 19e Escadre Comox, en Colombie-Britannique.
- Le Commandement des forces d'opérations spéciales du Canada demeure à un niveau de disponibilité opérationnelle très élevé afin de désorganiser des menaces ou de réagir à des situations de crise émergentes visant des Canadiens et des intérêts canadiens. De plus, le

Commandement des forces d'opérations spéciales du Canada contribuera à la capacité des FAC à anticiper les menaces en mettant sur pied des forces conçues pour mener des activités discrètes de collecte de renseignement, de surveillance et de reconnaissance.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez les sites Web qui suivent :

- Renseignez-vous sur les divers exercices militaires[xx] au cours desquels les Forces armées canadiennes s'entraînent et se préparent à exécuter des opérations futures au Canada et à l'étranger.
- Marine royale canadienne[xxi] Armée canadienne[xxii] Aviation royale canadienne[xxiii]
- Commandement du personnel militaire[xxiv]
- Commandement des Forces d'opérations spéciales du Canada[xxv]
- Commandement des opérations interarmées du Canada[xxvi]
- Commandement du renseignement des Forces canadiennes[xxvii]
- État-major interarmées stratégique[xxviii]

Exercice MAPLE RESOLVE

Photo : Un véhicule de patrouille blindé tactique (VPBT), une capacité des FAC récemment mise en service, se déplace le long d'une route au cours de l'exercice MAPLE RESOLVE 2018 (Ex MR 18) à Wainwright, en Alberta, le 19 mai 2018.

Crédit photo : Caporal-chef Malcolm Byers, Services d'imagerie de la garnison Wainwright

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
2.1 Les Forces armées canadiennes sont prêtes à mener des opérations simultanées	% des opérations pouvant être menées simultanément	100 %	31 mars 2025	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des éléments de force qui sont prêts à exécuter les opérations conformément aux objectifs établis	100 %	31 mars 2025	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxix].

Résultat ministériel 2.2 – L'équipement militaire est prêt pour l'entraînement et les opérations

- Le développement et le maintien des capacités requises pour entreprendre les opérations et les exercices qui se déroulent au Canada et partout dans le monde supposent de pouvoir compter sur le personnel entraîné et l'équipement militaire nécessaires (aéronefs, navires, véhicules et armes), en bon état et à un certain niveau de disponibilité opérationnelle, ce qui signifie qu'une fois que l'équipement est rendu disponible, il doit demeurer en état de fonctionnement ou demeurer fiable pour pouvoir être utilisé par les FAC. La maintenance et la réparation de l'équipement sont effectuées par du personnel civil et militaire et des entreprises privées. Les dépenses dans ce secteur constituent chaque année une contribution importante à l'économie canadienne.
- Le Ministère continuera d'évaluer l'utilisation et la disponibilité des flottes maritimes, terrestres et aérospatiales. Bien que les équipements seront rendus disponibles pour l'utilisation par des différents environnements militaires grâce au programme d'acquisition de défense et au programme de soutien des équipements, l'état de fonctionnement de l'équipement pour l'entraînement et les opérations est assuré par les programmes des Forces prêtes au combat dans le cadre desquels des réparations mineures sont effectuées.
- La disponibilité et l'état de fonctionnement des diverses flottes d'équipements clés des FAC feront l'objet d'un suivi cette année en vue d'assurer de la disponibilité opérationnelle de nos forces et de l'exécution efficace des opérations. Lorsque les FAC ne peuvent pas utiliser l'équipement clé en raison de son indisponibilité ou de son mauvais état, elles pourraient ne pas être prêtres à mener de façon sécuritaire des opérations. Par conséquent, ces facteurs sont importants pour exprimer le niveau de risque absorbé par les FAC lorsqu'elles s'entraînent et mènent des opérations.
- Pour atteindre un taux d'état de fonctionnement de 80 % pour ses 13 flottes clés d'ici 2023, l'AC élaborera un tableau de bord amélioré en matière d'état de fonctionnement et de maintien en puissance au cours de l'AF 2019-2020 afin de mieux surveiller les taux de fonctionnement et de prévoir les besoins en matière de pièces et de maintenance. De plus, l'AC poursuivra la mise en œuvre du programme de disponibilité opérationnelle de l'équipement de l'Armée canadienne, établi au cours de l'AF 2017-2018 afin de garantir l'état de fonctionnement de son équipement au niveau le plus élevé possible. Le programme de disponibilité opérationnelle de l'équipement de l'Armée canadienne permet de s'assurer que l'équipement de l'AC est correctement suivi, maintenu en puissance et entretenu tout au long de son cycle de vie.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
2.2 L'équipement militaire est prêt pour l'entraînement et les opérations	% des flottes maritimes clés qui sont en bon état de service pour répondre aux besoins de l'entraînement et de la disponibilité opérationnelle	90 % ou plus*	31 mars 2020	94 %	89 %	95 %
	% des parcs de véhicules terrestres qui sont en bon état de service pour répondre aux besoins de l'entraînement et de la disponibilité opérationnelle	70 % ou plus*	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des flottes aérospatiales qui sont en bon état de service pour répondre aux besoins de l'entraînement et de la disponibilité opérationnelle	85 % ou plus*	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarques :

1. * Une partie de la flotte sera normalement en réparation en raison de son utilisation et ne sera donc pas en état de fonctionnement. Ainsi, une cible de 100 % ne serait pas réaliste. Cependant, une flotte en bon état ne devrait comprendre qu'une petite partie de l'équipement en réparation afin que le niveau approprié d'instruction et d'état de préparation soit assuré. Il est à noter que le concept de « bon état de fonctionnement » diffère de façon importante entre les environnements militaires en raison des différences inhérentes à l'ensemble des types d'équipement.
2. La MRC ne comprend pas les navires qui ne sont pas disponibles en raison d'une période de maintenance prévue (p. ex. courtes périodes de travail et périodes en cale sèche) lors du calcul du pourcentage de navires prêts pour l'entraînement et les opérations. L'indicateur est calculé à l'aide de la formule suivante : nombre total de navires dans une flotte clé x 365 jours (moins tous les jours consacrés à une période de maintenance prévue) divisés par le nombre réel de jours où les navires étaient en état de fonctionnement.
3. Dans le contexte maritime, l'indicateur fait référence au nombre total de navires en bon état de fonctionnement qui composent les flottes clés. Ces flottes correspondent aux navires des classes Halifax, Victoria, Kingston et Harry Dewolf.
4. Dans le contexte de l'Armée de terre, l'indicateur fait référence au nombre total d'équipements qui composent les flottes terrestres.
5. Dans le contexte de la Force aérienne, l'indicateur fait référence au nombre total d'équipements qui composent les flottes aérospatiales.
6. Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxx].

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
9 558 448 134	9 672 587 363	9 666 787 230	9 730 979 451

Ressources humaines (équivalents temps plein)

Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
46 016	46 116	46 136

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[xxxi].

Équipe de la Défense

Description

Recruter, développer et appuyer une Équipe de la Défense souple et diversifiée dans un milieu de travail sain et exempt de comportements dommageables; appuyer les familles des militaires; et répondre aux besoins de tous les militaires qui partent à la retraite, y compris ceux qui sont malades ou blessés. Renforcer les collectivités canadiennes en investissant dans la jeunesse.

Faits saillants de la planification

Les ressources humaines sont la clé de tout ce que fait l'Équipe de la Défense afin de garantir que le Canada assure sa protection, sa sécurité et son engagement dans le monde. Pour réussir chaque mission, il faut pouvoir compter sur des militaires en bonne santé, résilients, bien formés et motivés, qui sont soutenus par des employés civils talentueux et dévoués qui travaillent au sein du MDN. Cette Équipe de la Défense civile-militaire intégrée est le cœur de notre institution.

Tandis que nous tournons notre regard vers l'avenir, nous redirigerons aussi nos efforts afin de nous assurer que toute l'Équipe de la Défense reçoit les soins, les services et le soutien dont elle a besoin, dans un milieu de travail exempt de harcèlement et de discrimination. Les différents défis que le monde actuel présente confirment notre objectif de constituer une Équipe de la Défense ouverte à une vaste gamme de perspectives, de cultures et à la diversité linguistique, à l'équilibre hommes-femmes, à tous les âges et à d'autres qualités uniques. En bâtissant une Équipe de la Défense possédant de telles caractéristiques, nous serons ainsi en mesure d'intervenir plus efficacement. Il sera essentiel de la faire pour attirer et maintenir en poste les personnes dont nous avons besoin afin d'assurer la réussite des FAC et du MDN dans l'avenir. L'investissement dans notre personnel est notre engagement le plus important, et notre priorité à l'égard de nos ressources humaines doit être inébranlable tout au long de leurs carrières au sein de l'Équipe de la Défense.

Les FAC ont un engagement envers leurs membres, mais également envers leurs familles. Notre personnel évolue dans des environnements complexes pouvant comporter des risques élevés. Nous continuerons de fournir des programmes et des services essentiels afin que nos troupes soient assurées que nous prenons soin de leurs familles. Nous allons également demeurer à l'écoute et nous adapter afin que les nouveaux programmes reflètent les besoins et les préoccupations de nos membres.

La Défense nationale a une longue et fière tradition de soutien de la jeunesse par le biais des programmes des Cadets et des Rangers juniors canadiens. Le MDN s'est engagé à renforcer le soutien et à élargir le rayonnement de ces programmes importants, de sorte que plus de jeunes Canadiens puissent connaître ces occasions positives de développement, et il continue à renforcer les collectivités partout au Canada.

Principaux risques ministériels

Un des principaux risques ministériels des FAC et du MDN peut être associé à la responsabilité essentielle Équipe de la Défense. C'est-à-dire : il y a un risque que les FAC et le MDN ne disposent pas du personnel militaire et civil adéquat, en quantité suffisante, avec les bonnes compétences, au bon endroit et au bon moment. Ce risque est évité et atténué au moyen des activités de chaque résultat ministériel ci-dessous.

Résultat ministériel 3.1 – Les Forces armées canadiennes progressent vers l'objectif définitif de 101 500 militaires

- Réduire de façon considérable le temps requis pour s'enrôler dans les FAC en procédant à la réforme de tous les aspects du processus de recrutement militaire.
- Lancer une campagne de recrutement pour promouvoir les possibilités de carrière uniques (à temps plein et à temps partiel) offertes par les FAC, ainsi que soutenir les principales priorités en matière de recrutement, en plus d'appuyer les principales priorités de recrutement, notamment l'embauche de plus de femmes, l'augmentation de la diversité et la prise en considération des professions prioritaires et des exigences de la Force de réserve.

- Augmenter la capacité de l'École de leadership et de recrues des Forces armées canadiennes et effectuer un suivi auprès des établissements d'instruction afin de réduire le temps nécessaire avant qu'un membre soit apte au travail et apte au déploiement au sein de son groupe professionnel.
- Rétablir le statut du Collège militaire royal de Saint-Jean en tant qu'établissement ayant les pleins pouvoirs d'attribution des grades afin de bien préparer les leaders des FAC de la prochaine génération et en vue d'accueillir une quantité plus grande de recrues et d'aspirants-officiers qui est associée à une force plus vaste.
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie complète sur le maintien des effectifs des FAC afin de maintenir en poste les militaires faisant preuve de talent.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
3.1 Les Forces armées canadiennes progressent vers l'objectif définitif de 101 500 militaires*	% des postes de la Force régulière qui sont dotés	95-100 %	31 mars 2026	98 %	98 %	98,7 %
	% des postes de la Force de réserve qui sont dotés**	95-100 %	31 mars 2026	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des groupes professionnels souffrant d'un manque d'effectifs critique	0-5 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarques :

1. * Le résultat ministériel de 101 500 militaires représente la Force régulière et la Force de réserve des FAC. La Force de réserve représente la Première réserve.
2. ** La structure de la Force de réserve est actuellement mise à jour pour répondre à l'intention de la politique PSE; par conséquent, l'objectif sera mis à jour une fois la nouvelle structure approuvée.
3. Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxxii].

Résultat ministériel 3.2 – La santé et le bien-être de l'Équipe de la Défense bénéficient d'un solide appui

- Moderniser la structure du Groupe des Services de santé des Forces canadiennes de manière à ce qu'il réponde mieux aux besoins des militaires en matière de soins de santé, qu'ils soient en service au Canada ou à l'étranger.
- Optimiser les ressources en soins de santé grâce à la mise en œuvre d'une nouvelle structure de gestion et à l'amélioration de la capacité des services de santé à surveiller et à améliorer le rendement du système de santé et la qualité des soins de santé.
- Améliorer les capacités propres aux services de santé à l'appui des initiatives de la politique PSE. Cela comprend l'amélioration de la capacité des services de santé à assurer la coordination des soins de santé aux membres des FAC au cours de leur transition vers la vie civile.
- Améliorer les capacités des services de santé afin de soutenir les opérations simultanées des FAC, selon les directives de la politique PSE.
- Grâce à un modèle de prestation de services intégré et personnalisé, le nouveau Groupe de transition des FAC continuera d'élaborer des politiques et des procédures qui fourniront un soutien normalisé, de grande qualité, uniforme, personnalisé et administratif au personnel des FAC. Un soutien sera accordé pendant toutes les phases du rétablissement, de la réadaptation et de la réintégration pour le retour au service ou la transition vers la libération pour tous les

membres du personnel des FAC blessés ou malades, les anciens membres du personnel, leurs familles et les familles des personnes décédées.

- Améliorer la santé et le bien-être totaux des civils par le biais du Bureau de gestion de l'incapacité qui offre un soutien aux employés malades, blessés et invalides et à leurs gestionnaires. Élaborer, mettre en œuvre et appuyer des programmes et outils supplémentaires favorisant la santé psychologique au travail et le mieux-être des employés, comme le Programme d'aide aux employés[xxxiii] et des services de consultation.
- Élaborer et mettre en œuvre un mécanisme de sondage sur le bien-être plus complet qui permet de mieux comprendre le bien-être de l'Équipe de la Défense.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
3.2 La santé et le bien-être de l'Équipe de la Défense bénéficient d'un solide appui	% des militaires qui sont médicalement aptes à exercer leur profession	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des militaires estimant que les Forces armées canadiennes leur procurent ainsi qu'à leur famille une qualité de vie raisonnable	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des membres des Forces armée canadiennes qui disent bénéficier d'un haut niveau de bien-être au travail	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des employés civils qui décrivent leur milieu de travail comme étant sain du point de vue psychologique	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxxiv].

Résultat ministériel 3.3 – L'Équipe de la Défense incarne les valeurs et la diversité de la société canadienne

- Poursuivre la mise en œuvre des dix recommandations du rapport Deschamps par l'entremise de l'opération HONOUR.
- Fournir une gamme complète de services de soutien aux victimes et aux survivants pour les membres des FAC.
- Le plan des FAC sur l'équité en matière d'emploi ainsi que la stratégie et le plan d'action en matière de diversité refléteront la diversité et l'inclusion des valeurs de la société canadienne. La stratégie et le plan d'action en matière de diversité des FAC seront mis à jour dans le but d'atteindre cet objectif.
- Mettre en œuvre le plan d'équité en matière d'emploi qui détermine et aborde les lacunes importantes de l'équité en matière d'emploi dans l'ensemble du Ministère en établissant des objectifs clairs.

- Poursuivre la mise en œuvre de la stratégie de diversité et d'inclusion au niveau exécutif qui a progressé en vue de combler les lacunes au chapitre de l'équité en matière d'emploi et de diversité aux échelons supérieurs du Ministère, particulièrement par l'intermédiaire des initiatives de recrutement et de gestion des talents.
- Déterminer trois ou quatre mesures que chaque organisation au sein du MDN et des FAC peut entreprendre pour démontrer les progrès accomplis en ce qui a trait à la mise en œuvre de la diversité et de l'inclusion dans ses pratiques de gestion des ressources humaines.
- Déterminer les occasions d'appuyer la diversité et l'inclusion tout au long du processus de recrutement et de supprimer les barrières systémiques du point de vue des ressources humaines.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
3.3 L'Équipe de la Défense incarne les valeurs et la diversité de la société canadienne	% des membres de l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme étant des femmes*	35,5 %	31 mars 2026	21,2 %	21,7 %	21,9 %
	% des membres de l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme appartenant à une minorité visible**	9,3 %	31 mars 2026	7,1 %	7,6 %	8,2 %
	% des membres de l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme étant des Autochtones***	2,96 %	31 mars 2026	2,7 %	2,8 %	3,0 %
	% des membres de l'Équipe de la Défense qui disent avoir été victimes de harcèlement	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des membres de l'Équipe de la Défense qui disent avoir été victimes de discrimination	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	Nombre annuel de comportements sexuels dommageables et inappropriés signalés par l'Équipe de la Défense	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	Nombre et types de mesures prises en réponse à des comportements sexuels dommageables et inappropriés signalés par l'Équipe de la Défense	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
	% des membres de l'Équipe de la Défense qui ont assisté à une assemblée publique ou à une session de formation sur les comportements sexuels dommageables et inappropriés (opération HONOUR)	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarques : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxxv].

1. * Les résultats de ces indicateurs pour l'AF 2015-2016, 2016-2017 et 2017-2018 fournissent des pourcentages combinés pour les membres civils et militaires des FAC. Les résultats réels sont les suivants : AF 2015-2016 : FAC : 14,9 %, civils : 40,0 %; AF 2016-2017 : FAC : 15,2 %, civils : 40,9 %; AF 2017-2018 : FAC : 15,6 %, civils : 40,0 %.
2. ** Les résultats de ces indicateurs pour l'AF 2015-2016, 2016-2017 et 2017-2018 fournissent des pourcentages combinés pour les membres civils et militaires des FAC. Les résultats réels sont les suivants : AF 2015-2016 : FAC : 7 %, civils : 7,3 %; AF 2016-2017 : FAC : 7,6 %, civils : 7,5 %; AF 2017-2018 : FAC : 8,4 %, civils : 7,8 %.
3. *** Les résultats de ces indicateurs pour l'AF 2015-2016, 2016-2017 et 2017-2018 fournissent des pourcentages combinés pour les membres civils et militaires des FAC. Les résultats réels sont les suivants : AF 2015-2016 : FAC : 2,6 %, civils : 3,1 %; AF 2016-2017 : FAC : 2,7 %, civils : 3,2 %; AF 2017-2018 : FAC : 2,8 %, civils : 3,1 %.

Résultat ministériel 3.4 – Les familles militaires sont soutenues et résilientes

- Le MDN et les FAC veilleront à ce que les services et les programmes nationaux et locaux nécessaires fournis pour améliorer le bien-être des familles des militaires par l'intermédiaire du programme de services aux familles des militaires qui habilite et encourage les personnes et les familles fortes et indépendantes. Au cours de l'AF 2019-2020, le programme de services aux familles des militaires sera évalué afin d'harmoniser la prestation de services avec les besoins des familles en mettant à jour la gouvernance du Centre de ressources pour les familles des militaires, en établissant des partenariats officiels pour les besoins émergents des familles, et en redistribuant les ressources afin de trouver un équilibre entre les besoins et les résultats.

- La résilience familiale est assurée par le biais de l'engagement communautaire qui repose sur la relation intime entre les FAC, les Services de bien-être et moral des Forces canadiennes, les Centres de ressources pour les familles des militaires et les collaborations avec des partenaires externes dans le but d'appuyer activement les défis particuliers associés au mode de vie militaire. Au cours de l'AF à venir, l'accent sera mis sur l'engagement communautaire et provincial et l'harmonisation des intervenants afin de mettre en place une philosophie uniforme à l'échelle du Canada.

- En s'appuyant sur le cadre du plan global pour les familles des militaires, les ressources, les services et les résultats seront harmonisés afin d'améliorer le programme de services aux familles des militaires. Au cours de l'AF 2019-2020, la Défense cherchera à réaliser des progrès dans les domaines de la santé mentale, des services à l'enfance et à la jeunesse, de la résilience familiale, du soutien à l'emploi, des services de déploiement, du soutien de relocalisation, des besoins spéciaux et de l'accès aux soins de santé. De plus, des équipes seront formées dans les escadres et les bases de l'ensemble du Canada afin de prévenir la violence fondée sur le sexe et la violence conjugale et d'y réagir.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
3.4 Les familles militaires sont soutenues et résilientes	% des familles des Forces armées canadiennes qui disent réussir à relever les défis de la vie militaire	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des membres des Forces armées canadiennes qui sont satisfaits du soutien global que leur famille reçoit des Forces armées canadiennes	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	À déterminer d'ici le 31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxxvi].

Résultat ministériel 3.5 – Les jeunes au Canada disposent d'une expérience et de possibilités qui permettent une transition réussie vers l'âge adulte

- En collaboration avec nos organisations partenaires, présenter une voix unifiée dans nos activités de marketing et de communication; élargir notre rayonnement et notre sensibilisation au sein du Ministère, ainsi qu'avec les influences externes, les intervenants et les publics cibles.
- Permettre à nos programmes de reconnaître les tendances en matière de programmation et de développement pour les jeunes, et de tirer profit de notre agilité et de notre souplesse pour offrir des occasions et des expériences de calibre mondial pour la jeunesse.
- Continuer de rechercher, d'élaborer et de mettre en œuvre des relations stratégiques avec des organisations clés telles que les organismes nationaux servant les jeunes, le Prix du Duc d'Édimbourg au Canada, le Centre canadien de protection de l'enfance, afin d'intégrer les pratiques exemplaires et la programmation et de trouver des occasions de recoupement ou parallèles pour offrir aux Canadiens les meilleurs programmes jeunesse possibles.

DES EXPÉRIENCES UNIQUES

Les programmes destinés aux Cadets et aux Rangers juniors canadiens sont des programmes de développement des jeunes reconnus mondialement qui reposent sur des principes solides et un enseignement de grande valeur dont nous pouvons être fiers. Ces programmes se définissent par cinq principes fondamentaux : ils sont ouverts à tous les jeunes Canadiens; ils inculquent les valeurs militaires canadiennes; ils aident à développer un sens civique; le leadership et le conditionnement physique; ils font l'équilibre entre la sûreté et les défis; ils ont des effets positifs sur la vie des jeunes. Ces programmes contribuent grandement au développement de plusieurs milliers de jeunes Canadiens de tous les milieux sociaux en leur permettant de vivre des expériences exaltantes et uniques qu'ils ne pourraient obtenir ailleurs.

Photo : Un cadet de l'Armée de terre transmet le flambeau du Souvenir à un vétéran au cours de la cérémonie de Vimy qui a eu lieu au Monument commémoratif de guerre, à Ottawa (Ontario), le 8 avril 2018.

Crédit photo : Fred Cattroll, Ligue des cadets de l'Armée de terre du Canada

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
3.5 Les jeunes au Canada disposent d'une expérience et de possibilités qui permettent une transition réussie vers l'âge adulte	% de la population des jeunes Canadiens visés qui font partie des Cadets et des Rangers juniors canadiens	2 % ou plus	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxxvii].

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
3 282 108 597	3 330 329 750	3 393 776 924	3 497 473 631

Ressources humaines (équivalents temps plein)

Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
20 243	20 243	20 243

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[xxxviii].

Concept de force de l'avenir

Description

Élaborer et concevoir la force de l'avenir grâce à une compréhension approfondie de l'environnement opérationnel futur et des risques pour le Canada et ses intérêts en matière de sécurité. Renforcer la capacité de la Défense afin de cerner, de prévenir toute une gamme d'imprévus, de s'y adapter et d'y faire face par l'intermédiaire de réseaux d'innovation et de collaboration et grâce à la recherche de pointe.

Faits saillants de la planification

L'environnement de sécurité du futur présente une vaste gamme d'enjeux complexes en matière de défense et de sécurité qui transcendent les frontières nationales. Afin de suivre le rythme de nos alliés et de ne pas se laisser dépasser par les ennemis potentiels, les Forces armées canadiennes (FAC) doivent impérativement établir l'ordre de priorité de leurs efforts afin de façonner les forces de demain.

La planification des futures forces constitue une activité continue à long terme qui a pour objectif de contrer les menaces futures et de relever les défis en matière de défense et de sécurité au moyen de solutions innovatrices.

Le Ministère de la Défense nationale (MDN) et les FAC soutiendront la mise en œuvre continue de la politique de défense *Protection, Sécurité, Engagement* (PSE). Cela comprendra le soutien à la prise de décision traditionnel au Chef d'état-major de la Défense (CEMD) grâce à une approche progressive conçue pour miser sur les capacités d'une année à l'autre. L'alignement et la validation intraministériels seront effectués au moyen de différents processus d'examen, comme le Conseil des capacités de la défense et la Commission indépendante d'examen des acquisitions de la Défense. Ces examens et d'autres efforts d'analyse visent à vérifier et à simplifier le processus d'approvisionnement. Ces activités seront éclairées par la publication du Plan de capacité de la force et le concept-cadre interarmées.

En réponse à un environnement de sécurité de plus en plus complexe, l'innovation efficace est essentielle pour assurer que le MDN réussit à obtenir des forces armées modernes et préparées. En s'appuyant sur les initiatives dans le domaine de l'innovation, les sciences, la technologie et l'innovation de la Défense élaboreront une approche d'expérimentation qui permettra d'accélérer l'adoption des progrès technologiques au sein du MDN et des FAC.

Les sciences, la technologie et l'innovation de la Défense fourniront une marche à suivre pour les projets et les activités de science et de technologie en matière d'intelligence artificielle qui informeront le MDN et les FAC sur les menaces et les possibilités afin de mieux positionner le Ministère pour les opérations futures.

Cependant, ces nouvelles capacités s'accompagnent de la nécessité de se doter d'employés possédant des compétences particulières. Le groupe professionnel militaire de cyberopérateur a été créé (au sein de la Force régulière et de la Force de réserve), et l'accent est désormais mis sur l'amélioration du recrutement, de l'instruction individuelle et de la gestion des carrières pour les spécialistes cybernétiques.

Les travaux se poursuivront en vue d'officialiser le partenariat des FAC avec le Centre de la sécurité des télécommunications et à concevoir une force cybernétique composée à la fois de militaires et du personnel civil.

Principaux risques ministériels

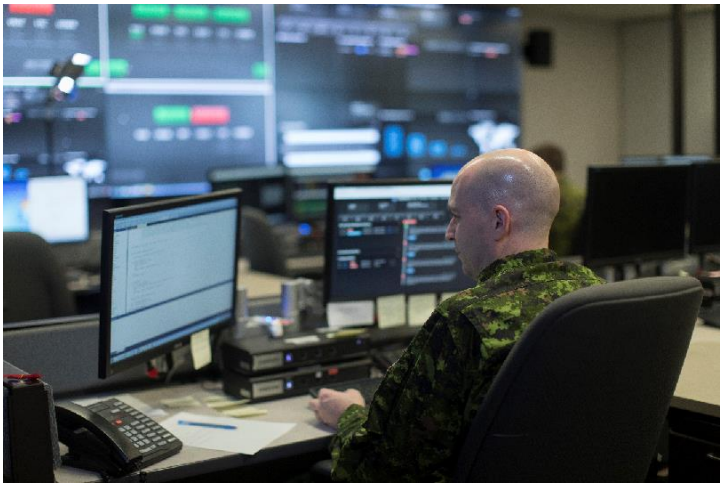
À l'heure actuelle, il n'y a pas de principaux risques ministériels associés à la responsabilité essentielle Concept de force de l'avenir.

Résultat ministériel 4.1 – Les capacités de la Défense sont conçues pour répondre aux menaces futures

- Le MDN et les FAC appuieront la mise en œuvre du programme Innovation pour la Défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS) de la politique PSE en coprésidant le Comité directeur associé, aux côtés du président du Comité des sciences et de la technologie du MDN.

- Le vice-chef d'état-major de la défense poursuivra les tâches clés liées aux forces en présence et à la conception de la structure, ce qui réalignera la structure des FAC et assurera la capacité opérationnelle simultanée requise par la politique PSE.
- Un nouveau cycle de planification fondée sur les capacités commencera, et il sera éclairé par un environnement opérationnel futur collaboratif avec nos alliés de la Collectivité des cinq (Australie, Canada, Nouvelle-Zélande, Royaume-Uni et les États-Unis). Ce cycle de planification fondée sur les capacités sera ancré dans la trajectoire d'investissement dans la capacité de la politique PSE, et il tiendra compte des besoins du NORAD et de l'OTAN.
- La Défense continuera de travailler en étroite collaboration avec la Sécurité publique Canada afin de faire progresser une nouvelle stratégie de cybersécurité. En collaboration avec d'autres ministères du gouvernement, nous continuerons à définir et à améliorer un cadre de sécurité entourant les cybermenaces.
- La Défense élaborera un programme d'assurance des cybermissions qui permettra de cerner, d'évaluer et d'atténuer les cyberrisques au moyen d'un cadre exhaustif de gouvernance de la gestion des risques. Ce programme aidera le MDN et les FAC à mieux répondre aux menaces potentielles afin d'assurer la liberté d'action.
- Collaborer avec les alliés afin d'accroître la résilience des systèmes de communications à long rayon d'action.

Capacités de la Défense – Cybermenaces et cybersécurité



La Défense met au point des capacités cybernétiques pour lutter contre les cybermenaces qui visent les réseaux du MDN et des FAC et les renseignements essentiels afin d'obtenir la supériorité en matière d'information. Certaines capacités seront assignées au Centre d'opérations des réseaux des Forces canadiennes.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
4.1 Les capacités de la Défense sont conçues pour répondre aux menaces futures	Mesure dans laquelle l'évaluation de l'environnement de sécurité future demeure valide	2 sur une échelle de 3 points*	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	Degré auxquelles des évaluations futures de sécurité et des réductions de la capacité demeurent cohérent avec celles de nos alliés et partenaires	2 sur une échelle de 3 points**	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	Degré auxquelles les capacités futures nécessaires pour garantir un avantage opérationnel sur les menaces de défense et de sécurité qui ont été prises en considération dans les plans de la Défense	2 sur une échelle de 3 points***	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarques :

1. * Au cours de la période de validité de l'environnement de sécurité de l'avenir (ESA) de quatre ans, le document de l'ESA sera évalué chaque année par l'intermédiaire des activités internes de surveillance et d'analyse de la collaboration alliée et des Forces armées canadiennes. Si ces activités d'analyse révèlent des enjeux importants, le Chef – Développement des Forces indiquera son intention de produire un ESA mis à jour avec les jalons prévus.
2. ** Au cours de la période de validité de l'ESA de quatre ans, le plan de capacités de la force (PCF) et le Plan d'investissement (PI) seront évalués chaque année par l'intermédiaire des activités internes d'analyse de la collaboration alliée et des Forces armées canadiennes. Si ces activités d'analyse révèlent des enjeux importants, le Chef – Développement des Forces indiquera son intention de produire des documents mis à jour avec les jalons prévus.
3. *** Au cours de la période de validité de l'ESA de quatre ans, le PCF, le PI et l'ensemble des scénarios de développement des forces seront évalués chaque année par l'intermédiaire des activités internes d'analyse des Forces armées canadiennes. Si des enjeux importants sont relevés, le Chef – Développement des Forces indiquera son intention de produire des documents mis à jour avec les jalons prévus.
4. Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xxxix].

Résultat ministériel 4.2 – Les défis de la Défense et de la sécurité sont abordés par des solutions innovantes

- Faire un compte rendu des résultats initiaux du programme Innovation pour la Défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS), qui améliorera les capacités de défense et de sécurité, tout en produisant des retombées économiques pour le Canada. Le programme IDEeS offrira un soutien et des occasions aux innovateurs, favorisera l'élaboration de solutions et offrira des possibilités d'intégration et d'adoption de solutions et de nouvelles capacités.
- Présenter les conclusions préliminaires des travaux visant à faire du renseignement, de la surveillance et de la reconnaissance interarmées dans l'Arctique une priorité en matière de recherche et développement pour la défense afin de trouver des solutions novatrices aux problèmes de surveillance dans le Nord et d'être bien placé pour réaliser des investissements futurs éclairés en ce qui concerne les capacités de défense continentale.

- Continuer de contribuer aux activités et à l'expertise en matière de connaissances scientifiques et technologiques dans le cadre des initiatives pangouvernementales et de la planification d'événements spéciaux. Les contributions comprendront des travaux scientifiques et technologiques liés à la promotion de la sécurité matérielle, de l'analyse des données et des technologies connectées pour les communautés de la sécurité publique et de la sécurité du gouvernement.
- Faire progresser les travaux portant sur d'autres options énergétiques et leur utilisation possible pour les opérations, y compris réduire la consommation électrique dans les camps déployés, utiliser des carburants plus propres, concevoir de l'équipement et du matériel plus efficaces pour les soldats et fournir des solutions plus efficaces sur le plan énergétique pour les opérations.
- Poursuivre les contributions en matière de sciences, de technologie et d'innovation dans le but d'élaborer une capacité ministérielle en matière d'analyse de la défense, c'est-à-dire :
    - diriger la mise en œuvre d'une capacité d'analyse avancée pour améliorer la prise de décisions fondées sur des données probantes; et
    - fournir des conseils en matière de sciences, de technologie et d'innovation pour les prochaines étapes de l'adoption d'une approche d'entreprise visant à stimuler l'adoption d'une capacité d'analyse dans l'ensemble du MDN et des FAC.
- La Défense poursuivra les recherches sur l'avenir de la cyberguerre afin d'améliorer et de renforcer les capacités défensives et offensives.

Défense et sécurité – Innovation

Les principaux programmes des organismes de sciences et de technologie et de Recherche et développement pour la défense Canada du ministère de la Défense nationale comprennent : le Programme de connaissance de la situation dans tous les domaines, le Programme canadien pour la sûreté et la sécurité, et le programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
4.2 Les défis de la Défense et de la sécurité sont abordés par des solutions innovantes	% d'initiatives et de projets soutenus par les sciences et technologies de la défense	90 %	31 mars 2021	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des projets d'Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS) qui ont abouti à des conseils judicieux et à l'adoption, à l'intégration ou à l'acquisition éventuelle d'une nouvelle capacité de défense et de sécurité	20 % ou plus	31 mars 2022	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xl].

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
932 743 071	941 793 597	968 845 882	999 824 700

Ressources humaines (équivalents temps plein)

Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
2 669	2 675	2 675

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[xli].

Acquisition de capacités

Description

Obtenir des capacités de pointe pour conserver un avantage par rapport à des adversaires éventuels et pour avancer à la même allure que les Alliés, tout en exploitant au maximum les innovations et la technologie en matière de défense. Des régimes d'approvisionnement rationalisés et souples font en sorte que la Défense est munie de l'équipement voulu pour exécuter ses missions.

Faits saillants de la planification

Se doter des capacités avancées permettant de maintenir l'avantage opérationnel sur des adversaires potentiels et de suivre la cadence des alliés tout en tirant profit au maximum de l'innovation et de la technologie en matière de défense.

Un approvisionnement efficace en matière de défense est essentiel pour s'assurer que les Forces armées canadiennes (FAC) sont équipées et prêtes à accomplir les missions importantes requises pour protéger et défendre le Canada et les Canadiens.

Des réformes continueront d'être apportées et mises en œuvre pour simplifier l'approvisionnement en matière de défense et s'appuyer sur des mesures récentes visant à améliorer l'approvisionnement dans l'ensemble du gouvernement, en réduisant ainsi la complexité et la redondance, afin d'assurer la livraison en temps opportun des projets.

Principaux risques ministériels

Un des principaux risques ministériels du MDN et des FAC peut être associé à la responsabilité essentielle Acquisition de capacités. Il existe un risque que la complexité de l'élaboration, de l'approbation du programme et des processus d'approvisionnement empêche le MDN et les FAC d'atteindre leurs objectifs d'investissement liés aux biens matériels essentiels. Ce risque est empêché et atténué par bon nombre des mesures de contrôle énoncées à titre d'activités de chaque résultat ministériel ci-dessous.

Résultat ministériel 5.1 – L'approvisionnement en matière de défense est rationalisé

- Aider à réduire les délais d'approbation des marchés au moyen d'un projet pilote de 18 mois avec Services publics et approvisionnement Canada et le Secrétariat du Conseil du Trésor afin de mettre en œuvre une approche fondée sur les risques pour les approbations de marchés pour les approvisionnements de la défense à l'appui de la politique *Protection, Sécurité, Engagement* (PSE).
- Réduire les délais d'approbation ministériels au moyen d'initiatives tel que le renouvellement du processus d'approbation des projets, qui vise à permettre la réalisation d'un plus grand nombre de projets en moins de temps.
- Accroître la transparence et la rapidité des communications avec les associations de l'industrie de la défense, notamment en organisant des rencontres avec l'industrie canadienne par l'entremise d'un groupe consultatif de l'industrie de la défense et d'autres tribunes.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
5.1 L'approvisionnement en matière de défense est rationalisé	% des projets qui respectent l'échéancier approuvé pour leur élaboration et leur approbation (projets à faible risque et peu complexes)	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019
	% des projets et des contrats de services qui sont attribués dans le cadre des objectifs de rendement établis	100 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xlii].

Résultat ministériel 5.2 – L'acquisition de l'équipement de défense est bien gérée

- Accroître et professionnaliser les effectifs chargés de l'approvisionnement afin d'améliorer la capacité de gérer les acquisitions et de soutenir les capacités militaires complexes d'aujourd'hui. Le développement des connaissances et des talents de l'ensemble de l'effectif chargé de l'approvisionnement sera optimisé par l'amélioration de la formation et l'accréditation professionnelles de l'effectif.
- Voici les principaux projets d'acquisition d'équipement en 2019-2020 :
    - futur avions de recherche et de sauvetage à voilure fixe;
    - poursuite de la construction de navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique;
    - poursuite du contrat de conception, de production et de génie pour un navire de soutien interarmées;
    - poursuite du contrat de conception, de production et de génie pour un navire de combat de surface canadien;
    - publication de la demande de propositions concurrentielle définitive pour le remplacement des chasseurs CF-18*;
    - projet de capacité intérimaire CF-18 pour remplacer les avions de chasse CF-18 jusqu'à ce qu'un remplacement permanent soit livré*;
    - système d'instruction sur les opérations en zone urbaine;
    - système de véhicule de soutien moyen – véhicules de modèle militaire normalisé;
    - projet de modernisation des véhicules blindés légers; et
    - projet d'équipement intégré du soldat.

* Remarque : Le chasseur CF-18, qui a été adapté à partir du chasseur F/A-18 américain, est également officiellement désigné comme l'aéronef CF-188 utilisé au Canada.

Le futur avion de recherche et de sauvetage à voilure fixe de l'Aviation royale canadienne

On s'attend à ce que le premier des 16 appareils Airbus soit livré à la fin de 2019 en Espagne pour des essais opérationnels. Le nouvel avion de recherche et sauvetage exécutera avec une fiabilité accrue des missions de recherche et sauvetage critiques qui permettront de sauver des vies dans le vaste et difficile territoire canadien, y compris l'Arctique. Combinés à des simulateurs d'entraînement, à un centre d'instruction et à un maximum de 20 ans de soutien en service, ces aéronefs fourniront une solution de recherche et sauvetage complète, moderne et avancée sur le plan technologique.

Interprétation par un artiste du CC-295 de l'Aviation royale canadienne. Le gouvernement du Canada a annoncé la sélection de cet aéronef produit par Airbus comme remplaçant des anciens avions de recherche et sauvetage de l'ARC, à savoir le CC-130 Hercules et le CC-115 Buffalo, le 8 décembre 2016.

Photo : Airbus

Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces projets et d'autres, reportez-vous aux sites Web suivants :

- Investir dans l'équipement[xliii]
- Projets actuels fondés sur l'équipement[xliv]

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
5.2 L'acquisition de l'équipement de défense est bien gérée	% des projets d'acquisition de biens d'équipement qui ne dépassent pas la portée approuvée	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %
	% des projets d'acquisition de biens d'équipement qui respectent l'échéancier approuvé	100 %	31 mars 2020	71 %	87 %	56 %
	% des projets d'acquisition de biens d'équipement qui respectent l'autorisation de dépenser	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xlv].

Résultat ministériel 5.3 – L'acquisition de technologies de l'information pour la défense est bien gérée

- Le MDN continuera de collaborer avec les commanditaires internes pertinents et les autres ministères du gouvernement afin d'atteindre les exigences et de mettre en œuvre les activités décrites dans la politique PSE en ce qui a trait aux projets d'immobilisations en matière de gestion de l'information et de technologie de l'information. De plus, les gestionnaires de projet chargés de la gestion de l'information et de la technologie de l'information du MDN travailleront avec les intervenants internes afin d'adopter des pratiques de gestion de projet adaptées à la prestation accélérée de la capacité de technologie de l'information.
- Le MDN offrira une capacité opérationnelle totale pour les projets suivants au cours de l'AF 2019-2020 :
    - Projet de modernisation de la cryptographie de la Défense – Identification ami ou ennemi – Mode 5;
    - Collecte de données biométriques numériques et gestion de l'identité; et
    - Projet Juniper Green.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
5.3 L'acquisition de technologies de l'information pour la défense est bien gérée	% des projets liés aux technologies de l'information qui ne dépassent pas la portée approuvée	100 %	31 mars 2020	100 %	100 %	100 %
	% des projets liés aux technologies de l'information qui respectent l'échéancier approuvé	100 %	31 mars 2020	90 %	90 %	95 %
	% des projets liés aux technologies de l'information qui respectent l'autorisation de dépenser	100 %	31 mars 2020	100 %	95 %	100 %

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xlvi].

Résultat ministériel 5.4 – Les approvisionnements sont accessibles et bien gérés

- Améliorer la responsabilisation à l'égard du matériel en mettant en œuvre un contrôle des stocks moderne et efficace, la gestion de la chaîne d'approvisionnement et l'évaluation des stocks :
    - Continuer d'évaluer les options pour déterminer l'application des analyses opérationnelles afin d'améliorer le rendement de la chaîne d'approvisionnement; et
    - Continuer de moderniser les processus opérationnels pour améliorer significativement et de manière durable la gestion du matériel.

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
5.4 Les approvisionnements sont accessibles et bien gérés	% des stocks qui sont inaccessibles pour répondre à la demande prévue	Moins de 7,93 %	31 mars 2020	5,1 %	5,01 %	5,85 %
	% des stocks considérés comme étant excédentaires	À déterminer d'ici le 31 mars 2020	À déterminer d'ici le 31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[xlvii].

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
3 132 405 450	3 135 440 658	3 894 676 602	2 777 492 604

Ressources humaines (équivalents temps plein)

Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
2 339	2 339	2 339

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[xlviii].

Bases, systèmes de technologie de l'information et d'infrastructure durables

Description

Élaborer et gérer des bases et une infrastructure modernes, opérationnelles et durables. Contribuer à la réalisation des objectifs fédéraux en matière d'environnement.

Faits saillants de la planification

La gestion adéquate des différentes bases et installations des Forces armées canadiennes (FAC) de partout au Canada favorise l'instruction de nos soldats, marins et aviateurs pour qu'ils aient du succès dans le cadre des opérations. Les bases et les escadres comprennent de nombreuses unités et formations au sein des FAC. Elles hébergent des groupes-brigades, des escadrons, des régiments et des services de police militaire et servent d'installations d'entraînement essentielles à la disponibilité opérationnelle et aux opérations des FAC.

L'Équipe de la Défense administre le plus important portefeuille de biens immobiliers au sein du gouvernement fédéral. Le maintien d'une infrastructure moderne et durable qui appuie les besoins militaires, améliore l'efficience et réduit l'empreinte énergétique et environnementale constitue l'un des éléments habilitants essentiels pour les opérations des FAC.

Le MDN et les FAC continueront de rationaliser le portefeuille de biens immobiliers afin d'assurer l'utilisation efficiente et efficace des ressources du MDN, ce qui suppose de diminuer les coûts en énergie à l'aide de de marchés axés sur le rendement, de réduire le coût total de la propriété grâce à des ententes de partenariat entre le secteur public et le secteur privé et de mettre en œuvre un portefeuille d'infrastructure adapté au moyen d'un plan national d'immobilisation exhaustif et intégré.

Les bases des FAC sont essentielles à l'appui de l'instruction et des opérations. Les méthodologies actuelles offrent une compréhension subjective des domaines sur lesquels il faut se concentrer davantage. Les FAC chercheront à renforcer cette évaluation en élaborant un ensemble normalisé d'indicateurs de rendement quantitatifs qui mesureront le niveau de service dans les bases des FAC.

Les systèmes de technologie de l'information du MDN et des FAC sont essentiels pour fournir des renseignements opportuns, fiables et sécurisés aux décideurs. Grâce à son programme nouvellement établi de génie de la sécurité cybernétique, le MDN fournira des solutions de système de technologie de l'information au niveau du ministère pour répondre aux lacunes identifiées en matière de cybersécurité.

Principaux risques ministériels

Deux principaux risques ministériels du MDN et des FAC peuvent être associés à la responsabilité essentielle des Bases, systèmes de technologies de l'information et d'infrastructure durables. Il existe un risque que le MDN et des FAC ne puissent pas développer, gérer, entretenir, renouveler et construire des bases et des infrastructures modernes, opérationnelles et durables, ce qui aura une incidence sur la prestation de programmes et de services, la formation et pourraient avoir des conséquences sur la responsabilité juridique. Il y a également un risque que les outils technologiques nuisent à la capacité du MDN et des FAC à mener leurs activités de façon efficace. Bon nombre des contrôles de prévention et d'atténuation de ces risques sont définis comme des activités de chaque résultat ministériel ci-dessous.

Résultat ministériel 6.1 – Les bases navales, de l'Armée de terre et les escadres de la Force aérienne permettent d'exécuter des opérations militaires et des activités de défense

- Les bases des FAC fournissent un soutien et des services en matière de matériel à tous les éléments de force des FAC à proximité ou aux endroits voulus. Les membres du personnel des bases continueront de fournir des services, notamment les opérations de base et les services d'urgence (sécurité, champs de tir, déneigement, service d'incendie, services portuaires, etc.), les services de technologie de l'information non opérationnels, les services de logistique (maintenance, entreposage, services d'alimentation, finances, transport et approvisionnement), les services d'administration (services d'aumônerie, services de perfectionnement du personnel,

hébergement, soutien aux centres de ressources pour les familles des militaires, relations communautaires, etc.); services de sécurité et d'environnement.

- À compter de l'AF 2019-2020, l'Armée canadienne lancera une initiative visant à quantifier et à mesurer adéquatement les services fournis par les bases en tirant parti des principaux résultats de l'analyse des niveaux de service menée de 2013 à 2017; cette initiative sera pleinement mise en œuvre d'ici l'AF 2023-2024.

Pour obtenir de plus amples renseignements, reportez-vous aux sites Web suivants :

- Bases navales[xlix]
- Bases militaires[l]
- Escadres et escadrons de la Force aérienne[li]

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
6.1 Les bases navales et de l'Armée de terre et les escadres de la Force aérienne permettent d'exécuter des opérations militaires et des activités de défense	Degré auquel les bases et les escadres aident leurs unités à exécuter les fonctions leur ayant été confiées	Cible à déterminer	Date à déterminer	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019	Non disponible Nouvel indicateur à compter de 2018-2019

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[lii].

Résultat ministériel 6.2 – L'infrastructure de défense est bien gérée tout au long de son cycle de vie

- Mettre en œuvre des plans d'investissement à faible risque hors site, d'espaces de bureaux et de logements pour améliorer l'état général et la durabilité du portefeuille de logements afin d'offrir des logements sécuritaires et accessibles, en fonction des besoins du MDN et des FAC.
- Améliorer l'infrastructure des bases et des escadres, y compris l'espace de bureaux et les logements à l'extérieur de la base ou de l'escadre pour le personnel des FAC et leurs familles.
- Continuer à éliminer les bâtiments sous-utilisés ou obsolètes afin d'améliorer l'efficience du portefeuille de l'infrastructure tout en aidant à accélérer la réduction des émissions de gaz à effet de serre.
- Le MDN continuera de transformer sa capacité en matière de biens immobiliers et de gestion de portefeuille en adaptant la structure et les processus de l'organisation afin de mieux s'harmoniser avec le Modèle organisationnel de gestion des biens immobiliers et les pratiques exemplaires de l'industrie, tout en veillant à offrir en continu des programmes d'infrastructure qui favorisent et soutiennent le mandat de la Défense.
- Explorer des façons d'établir des partenariats avec le secteur privé au moyen d'ententes contractuelles fondées sur le rendement, en collaboration avec des employés, des intervenants, des collectivités locales et les syndicats du secteur public.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez les sites Web Investir dans l'infrastructure[liii] et Projets d'infrastructure[liv].

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
6.2 L'infrastructure de défense est bien gérée tout au long de son cycle de vie	% des biens immobiliers jugés comme étant dans un état acceptable ou mieux	80 % ou plus	31 mars 2020	83,88 %**	85,49 %**	86,22 %
	% d'investissements dans l'entretien et les réparations par rapport à la valeur du portefeuille des infrastructures	1,4 %*	31 mars 2020	1,19 %**	1,31 %**	1,1 %**
	% de la valeur totale des biens immobiliers considérés comme étant excédentaires	1 % ou moins	31 mars 2020	0,60 %**	0,35 %**	0,60 %**

Remarques :

1. * Cette valeur reflète un jalon de l'industrie pour les pratiques exemplaires en matière de maintien des portefeuilles d'infrastructure.
2. ** Les résultats à venir en vertu du Cadre ministériel des résultats pourraient ne pas être comparables directement aux résultats des années précédentes, ce qui s'explique par des changements apportés à la méthodologie des indicateurs qui étaient utilisés auparavant dans le cadre de l'Architecture d'alignement des programmes.
3. Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[lv].

Résultat ministériel 6.3 – Les activités de défense sont menées d'une façon sûre et en respectant l'environnement

- Mettre en œuvre la Stratégie énergétique et environnementale de la Défense, qui décrit les initiatives menées par le MDN à l'appui des engagements du Canada en matière de réduction des gaz à effet de serre, et ses obligations concernant la protection et la gérance de l'environnement.
- Chercher des occasions d'acquérir des sources d'énergie propre et d'énergie de rechange pour les bases navales, les bases militaires et les escadres de la Force aérienne.
- Tous les nouveaux projets de construction et de réfection majeure devront recevoir la cote « argent » de la norme environnementale « Leadership in Energy and Environmental Design » (LEED) ou l'équivalent.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez le site Web Écologisation de la Défense[lvi].

Résultats prévus

Résultats ministériels	Indicateurs de résultats ministériels	Cible	Date d'atteinte de la cible	Résultats réels 2015-2016	Résultats réels 2016-2017	Résultats réels 2017-2018
6.3 Les activités de défense sont menées d'une façon sûre et en respectant l'environnement	% des engagements de la stratégie de l'énergie de défense et de l'environnement qui sont respectés où dépassés	80 % ou plus	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur depuis 2017-2018	Non disponible Nouvel indicateur depuis 2017-2018	72 %
	% de réduction des émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2005, l'année de référence	40 % ou plus	31 mars 2030	Non disponible	21,7 %	31 %
	% du parc de véhicules légers qui sont des véhicules hybrides, hybrides enfichables et/ou électriques	30 %	31 mars 2020	Non disponible Nouvel indicateur depuis 2017-2018	Non disponible Nouvel indicateur depuis 2017-2018	19 %
	% de réduction des passifs des sites contaminés en fonction des passifs de l'année financière précédente	Moyenne de 7 % par année	31 mars 2020	8,2 %	9,2 %	19,4 %

Remarque : Pour plus de renseignements sur les indicateurs de rendement de la Défense nationale, veuillez consulter l'InfoBase du GC[lvii].

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
3 117 775 342	3 150 877 104	3 099 221 622	3 095 627 903

Ressources humaines (équivalents temps plein)

Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
13 363	13 418	13 418

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[lviii].

Services internes

Description

Les Services internes comprennent ces groupes d'activités et de ressources connexes que le gouvernement fédéral considère comme étant des services à l'appui de programmes ou nécessaires pour permettre à une organisation de s'acquitter de ses obligations. Les Services internes désignent les activités et les ressources des 10 services distincts qui soutiennent l'exécution des programmes au sein de l'organisation, peu importe le modèle de prestation des Services internes d'un ministère. Ces services sont les suivants :

- Services de gestion et de surveillance
- Services de communications
- Services juridiques
- Services de gestion des ressources humaines
- Services de gestion des finances
- Services de gestion de l'information
- Services de technologie de l'information
- Services de gestion des biens immobiliers
- Services de gestion du matériel
- Services de gestion des acquisitions

Faits saillants de la planification

Gestion financière et planification

Au cours de l'AF 2019-2020, les fonctions de gestion financière et planification du Ministère de la Défense nationale (MDN) et des Forces armées canadiennes (FAC) seront des facteurs clés permettant à l'institution de mettre en œuvre la politique *Protection, Sécurité, Engagement* (PSE) et d'assurer une surveillance et une reddition de comptes efficaces. Le MDN et les FAC continueront à bâtir et maintenir une fonction de gestion financière de haut niveau en contribuant aux initiatives de gestion du talent internes et pangouvernementales, et à agir comme intendant de la communauté du financement pour le recrutement, la gestion du talent et le maintien en poste afin de répondre aux objectifs de la politique PSE.

La récente transformation numérique fondamentale à l'échelle du gouvernement exige que la Défense tire parti d'un mélange de technologies numériques pour assurer la fonction financière dans l'ensemble du Ministère. Afin de réaliser cette vision pour l'analyse de la Défense, le MDN et les FAC moderniseront la gestion et la technologie de l'information, dont l'analyse avancée, afin de mieux gérer les connaissances, les rapports intégrés et les contrôles financiers.

Le centre pour l'innovation en matière d'établissement des coûts du Ministère a été mis sur pied au cours de l'AF 2017-2018 afin d'évaluer les options et scénarios nécessaires à la prévision des dépenses en défense au cours des 20 prochaines années. Au cours de l'AF 2019-2020, cette fonction continuera de jouer un rôle central pour assurer que les estimations de coûts et les risques liés aux grands projets sont conformes à la ligne directrice sur l'estimation du coût d'acquisition d'immobilisations du Conseil du Trésor.

Gestion des ressources humaines civiles

La gestion efficace des ressources humaines civiles est essentielle et constituera un facteur clé dans la mise en œuvre de la politique PSE. Au cours de la prochaine année, notre attention se portera sur l'optimisation du modèle de gestion des ressources humaines civiles. Notre défi consistera à définir les besoins à venir en effectifs civils afin que les bonnes personnes soient en poste pour mener à bien les

initiatives décrites dans la politique de défense. Afin de rationaliser les processus et de permettre des processus opérationnels plus rapides et plus efficaces, nous mettons en œuvre des ressources humaines de meilleure qualité, plus intelligentes et plus rapides, axées sur les personnes, les processus et la technologie. Nous continuerons de mettre en œuvre une série d'initiatives souples, novatrices et axées sur les résultats de transformation des activités qui permettront d'établir des capacités de ressources humaines cohérentes et stratégiques. Ces initiatives amélioreront l'efficience et l'efficacité de nos fonctions de rémunération, de relations de travail, de dotation et de classification afin de répondre à la demande croissante, y compris la planification efficace des ressources humaines, l'établissement de l'ordre de priorité des demandes, l'augmentation de la capacité et la rationalisation des processus.

Les problèmes continus concernant Phénix et la rémunération des employés civils ont nécessité l'adoption d'une démarche plus active, et nous continuons nos efforts afin de régler les problèmes de paye des employés. L'augmentation de la capacité de notre équipe de rémunération nous permettra de mieux équiper et soutenir le personnel et de répondre aux problèmes de rémunération des employés. Nous visons également à augmenter notre capacité de mesure du rendement et à offrir des renseignements opérationnels et des analyses de l'effectif civil auprès aux décideurs de la haute direction.

Genre, diversité et inclusion

L'adoption des valeurs de la diversité et de l'inclusion constitue un ensemble de capacités indispensable qui permet à l'Équipe de la Défense d'innover et de travailler à l'échelle mondiale et locale afin de s'acquitter de son mandat avec succès. Le MDN et les FAC se sont engagés à promouvoir les droits de la personne et l'égalité. Le Ministère intègre l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) à toutes les activités de défense, pour 2019, en vertu de l'initiative 12 de la Politique de défense 2017 et par le biais du Plan national d'action du Canada consacré aux femmes, à la paix et à la sécurité, ainsi que la Directive du Chef d'état-major de la Défense (CEMD) pour l'intégration de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies de 2016 et des résolutions connexes à la planification et aux opérations des FAC, de même que l'Énoncé de politique sur la diversité et l'inclusion du sous-ministre de 2018. L'intégration de l'égalité entre les sexes et l'application de l'ACS+ de haute qualité à l'échelle du MDN et des FAC appuieront l'élaboration de politiques plus efficaces qui tiennent compte des divers besoins des membres des FAC et des Canadiens.

Afin d'assurer l'intégration systématique de l'ACS+ à titre d'outil d'analyse pour éclairer les politiques, les projets, les programmes et les initiatives de la Défense, le MDN et les FAC adoptent une approche institutionnelle à l'échelle des systèmes.

Pour ce faire, le centre de responsabilité interarmées, établi par la sous-ministre et le CEMD, continuera de fournir un soutien au Ministère au moyen de quatre axes d'effort principaux : 1) l'instruction; 2) l'expertise; 3) l'alignement des systèmes et des processus; et 4) la supervision, la surveillance et la production de rapports. Le centre de responsabilité interarmées offrira une formation spécialisée à l'Équipe de la Défense sur l'ACS+ afin de renforcer les capacités internes et de continuer à fournir une expertise en matière d'égalité entre les sexes et de diversité propre aux secteurs d'activités du MDN et des FAC, en assurant une surveillance de haut niveau de l'intégration de l'ACS+ dans les politiques, les projets et les programmes en matière d'approvisionnement, d'infrastructure, de gestion de l'information, de science et de technologie, de vérification et d'évaluation, d'analyse des données et dans tous les autres domaines. Nous poursuivrons notre travail avec d'autres ministères du gouvernement afin de cerner les synergies, de partager les pratiques exemplaires et les leçons retenues pour favoriser le changement de culture et l'intégration efficace de l'ACS+. Nous continuerons également de surveiller l'état d'avancement des efforts du Ministère visant à accroître notre capacité, notre qualité et notre application en matière d'ACS+, ce qui permettra de compter sur une Équipe de Défense plus inclusive et efficace au pays et à l'étranger.

En appliquant l'ACS+ et en ancrant les principes de l'égalité entre les sexes, de la diversité et de l'inclusion dans le travail, le MDN et les FAC seront mieux placés pour appuyer la politique étrangère féministe du gouvernement du Canada et assurer la paix et la sécurité au pays et à l'étranger.

Communiquer avec les Canadiens

La communication des progrès en matière d'initiatives de la Défense permet de s'assurer que nous demeurons concentrés sur l'obtention de résultats, et cela contribue à davantage de transparence et une meilleure compréhension par la population des questions et des défis en matière de défense. Pendant que nous mettrons en œuvre la politique PSE, nous ferons connaître régulièrement nos progrès, ce qui comprend les délais prévus, les principaux jalons et le financement. De plus, informer les Canadiens de la façon dont nos forces militaires servent le Canada dans les missions au pays et à l'étranger est essentiel pour inspirer leur intérêt pour le service militaire et pour se joindre aux FAC. L'engagement auprès des intervenants sera au cœur de notre démarche de communications à volets multiples.

Déménagement du Quartier général de la Défense nationale au complexe Carling

Au début de 2017, l'Équipe de la Défense de la région de la capitale nationale (RCN) a commencé à s'installer dans des locaux de pointe récemment rénovés situés dans l'ouest d'Ottawa, que l'on appelle le Quartier général de la Défense nationale ou QGDN (Carling). Ce déménagement est une entreprise d'envergure et a lieu dans le cadre d'un plan plus large visant à regrouper l'empreinte de la Défense, pour qu'elle passe de plus de 40 emplacements dans la RCN à environ sept. Au moins 9 300 employés de la région déménageront à ce nouveau QGDN en plusieurs étapes. Il est prévu qu'environ 4 000 personnes déménageront pendant la phase II, qui commencera au début du printemps 2019 et se poursuivra jusqu'à l'automne 2019. Le reste du personnel, environ 1 300 personnes, déménagera au cours de la phase III à partir de l'automne 2019 et jusqu'à l'hiver 2020. Le déménagement du QGDN augmentera l'efficacité et diminuera les frais de locaux et de fonctionnement pour le gouvernement du Canada. Il devrait permettre aux contribuables d'économiser 750 millions de dollars sur une période de 25 ans. De plus, les nouvelles installations favoriseront la collaboration et permettront au personnel de travailler dans un environnement plus sain, plus moderne et plus sécuritaire.

Gestion de l'information

Le MDN continuera d'appuyer les priorités du gouvernement du Canada (GC) qui sont incluses dans la Politique sur la gestion de l'information ainsi que les priorités numériques du GC, notamment GCDocs et le projet de système de gestion des ressources documentaires visant à obtenir l'autorisation de dépenser.

Technologie de l'information

Moderniser les outils de gestion des ressources de l'entreprise du MDN afin d'appuyer la transformation du Ministère vers la prise de décisions fondées sur des données probantes. Les outils de gestion des ressources de l'entreprise du MDN sont utilisés pour consigner les renseignements opérationnels liés aux finances, à la gestion des ressources humaines et du matériel, etc., afin d'éclairer la prise de décisions et la production de rapports. Des efforts et des ressources importants sont déployés pour le système financier d'enregistrement fondé sur la technologie SAP, afin de le moderniser et d'ajouter des outils qui permettront de prévoir les activités et d'offrir au MDN la possibilité de fournir des analyses opérationnelles conformes au Cadre ministériel des résultats. De plus, certaines activités de modernisation appuieront l'harmonisation avec l'outil de gestion financière d'entreprise du GC.

Données, innovation et analyse de la Défense

Le MDN a harmonisé ses priorités pour la prochaine AF afin de permettre l'utilisation des données et des analyses dans l'ensemble du Ministère, et de contribuer à l'application de la Politique de défense. Voici les priorités du MDN pour l'AF 2019-2020 :

- Fournir au MDN et aux FAC une structure de gouvernance et de politique des données, y compris une stratégie concernant les données et la gestion des données de base;
- Élaborer une feuille de route d'analyse pour le MDN et les FAC, y compris sur l'analyse avancée et l'intelligence artificielle;
- Établir une culture axée sur les données et orientée vers les objectifs pour habiliter l'innovation des processus opérationnels dans l'ensemble de l'entreprise de défense; et
- Améliorer la sensibilisation et la formation pour permettre des analyses et des pratiques saines en matière de données au sein du MDN et des FAC.

Principaux risques ministériels

Un des principaux risques ministériels du MDN et des FAC peut être associé à la responsabilité essentielle des Services internes. Il existe un risque que la non-disponibilité de données exactes et fiables ainsi que les dispositions en matière de gestion de l'information et de transfert des connaissances nuisent à la prise de décisions fondées sur les données probantes du MDN et des FAC et à l'élaboration de politiques. Ce risque est empêché et atténué par bon nombre des mesures de contrôle énoncées à titre d'activités des Services internes, comme il est indiqué ci-dessus.

Ressources financières budgétaires (en dollars)

Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
594 671 734	601 588 020	622 824 006	646 636 952

Ressources humaines (équivalents temps plein)

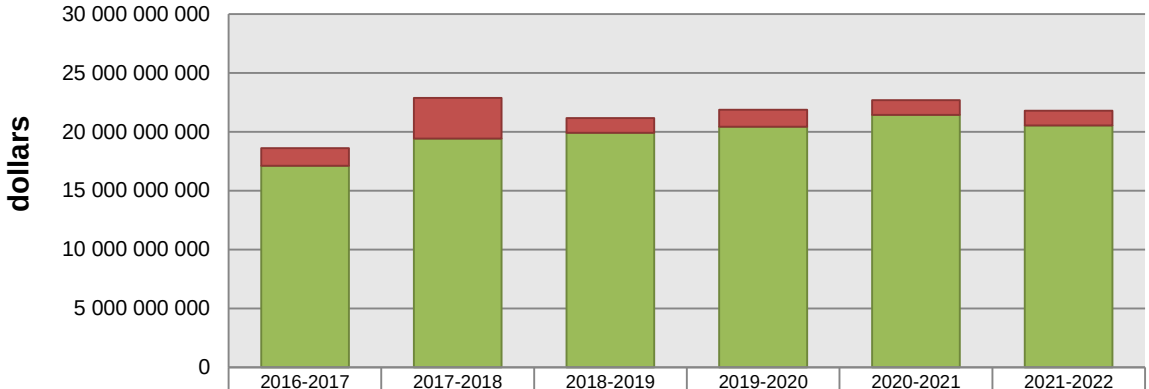
Nombre d'équivalents temps plein prévus 2019-2020	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2020-2021	Nombre d'équivalents temps plein prévus 2021-2022
4 039	4 039	4 039

Remarque : Les renseignements sur les ressources financières, les ressources humaines et le rendement lié au répertoire des programmes de la Défense nationale sont accessibles dans l'InfoBase du GC[lix].

Dépenses et ressources humaines

Dépenses prévues

Graphique des tendances en matière de dépenses ministérielles



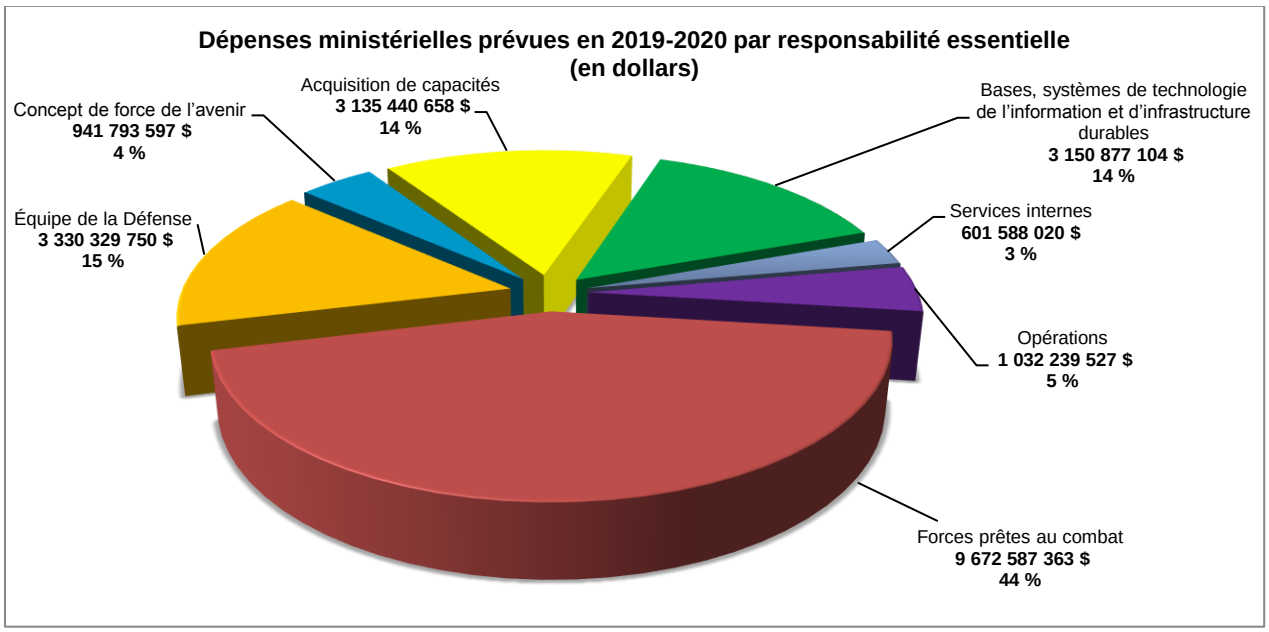
	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Postes législatifs	1 480 923 171	3 441 201 378	1 250 509 696	1 422 457 019	1 261 292 603	1 260 745 925
Crédits votés	17 125 230 358	19 435 885 343	19 917 939 183	20 442 399 000	21 439 888 359	20 545 031 698
Totale	18 606 153 529	22 877 086 721	21 168 448 879	21 864 856 019	22 701 180 962	21 805 777 623

Sommaire de la planification budgétaire pour les responsabilités essentielles et les Services internes (dollars)

Responsabilités essentielles et Services internes	Dépenses 2016-2017	Dépenses 2017-2018	Prévisions des dépenses 2018-2019	Budget principal des dépenses 2019-2020	Dépenses prévues 2019-2020	Dépenses prévues 2020-2021	Dépenses prévues 2021-2022
Opérations	852 760 671	1 372 428 482	1 125 435 158	1 020 478 595	1 032 239 527	1 055 048 696	1 084 742 382
Forces prêtes au combat	8 211 267 450	10 331 831 988	8 840 627 385	9 558 448 134	9 672 587 363	9 666 787 230	9 703 979 451
Équipe de la Défense	2 648 137 615	3 424 068 331	2 858 135 559	3 282 108 597	3 330 329 750	3 393 776 924	3 497 473 631
Concept de force de l'avenir	738 965 956	894 647 455	790 563 969	932 743 071	941 793 597	968 845 882	999 824 700
Acquisition de capacités	2 387 252 795	2 992 354 792	3 389 155 612	3 132 405 450	3 135 440 658	3 894 676 602	2 777 492 604
Bases, systèmes de technologie de l'information et d'infrastructure durables	3 132 838 103	3 237 004 066	3 478 380 343	3 117 775 342	3 150 877 104	3 099 221 622	3 095 627 903
Sous-total	17 971 222 590	22 252 335 114	20 482 298 026	21 043 959 189	21 263 267 999	22 078 356 956	21 159 140 671
Services internes	634 930 939	624 751 607	686 150 853	594 671 734	601 588 020	622 824 006	646 636 952
Total	18 606 153 529	22 877 086 721	21 168 448 879	21 638 630 923	21 864 856 019	22 701 180 962	21 805 777 623

Remarques :

1. Les chiffres ayant été arrondis, leur somme ne correspond pas nécessairement au total indiqué.
2. L'augmentation observée en 2017-2018 par rapport à 2016-2017 est principalement attribuée à une hausse du financement liée aux augmentations de solde suite aux négociations collectives, aux augmentations de solde des Forces armées canadiennes (FAC), à l'ajustement actuariel de la *Loi sur la pension de retraite des Forces canadiennes* (LPRFC), et la mise en œuvre continue de la politique Protection, Sécurité, Engagement (PSE).
3. La diminution des dépenses prévues en 2018-2019 par rapport aux dépenses de 2017-2018 est principalement liée à la solde rétroactive à la suite des négociations collectives et des augmentations de la solde des FAC, ainsi qu'à l'ajustement actuariel ponctuel de la LPRFC.
4. L'augmentation des dépenses prévues en 2019-2020 et 2020-2021 par rapport aux années antérieures est principalement attribuable à une hausse du financement relativement à la politique PSE. Les dépenses prévues pour 2021-2022 devraient augmenter une fois que les plans de projets élaborés davantage.



Ressources humaines prévues

L'effectif total du personnel de la Force régulière est actuellement de 547* personnes en deçà de son effectif autorisé de 68 000 personnes. Grâce à des efforts de recrutement et à une stratégie de maintien en poste de l'effectif, les FAC continueront de croître jusqu'à atteindre l'effectif autorisé. L'augmentation du personnel des Forces régulières de 3 500 personnes annoncée dans la politique PSE sera dirigée vers des responsabilités essentielles précisées à une date ultérieure, ce qui assurera une croissance graduelle et gérable de la main-d'œuvre.

Afin de respecter les ambitions élevées énoncées dans la politique PSE, nous embaucherons 1 150 civils de la défense supplémentaires afin de renforcer nos capacités dans les domaines du renseignement, de la logistique, de l'approvisionnement et de la maintenance. Ces équivalents temps plein seront assignés à des responsabilités essentielles précises à une date ultérieure.

* Remarque : le chiffre est de 547 en date du 30 novembre 2018.

Sommaire de la planification des ressources humaines pour les responsabilités essentielles et les Services internes (équivalents temps plein)

Responsabilités essentielles et Services internes	Équivalents temps plein réels 2016-2017	Équivalents temps plein réels 2017-2018	Prévisions des équivalents temps plein prévus 2018-2019	Équivalents temps plein prévus 2019-2020	Équivalents temps plein prévus 2020-2021	Équivalents temps plein prévus 2021-2022
Opérations	S. O.	S. O.	2 477	4 923	4 923	4 923
Forces prêtes au combat	S. O.	S. O.	44 055	46 016	46 116	46 136
Équipe de la Défense	S. O.	S. O.	19 184	20 243	20 243	20 243
Concept de force de l'avenir	S. O.	S. O.	3 268	2 669	2 675	2 675
Acquisition de capacités	S. O.	S. O.	2 317	2 339	2 339	2 339
Bases, systèmes de technologie de l'information et d'infrastructure durables	S. O.	S. O.	16 424	13 363	13 418	13 418
Sous-total	S. O.	S. O.	87 725	89 553	89 714	89 734
Services internes	S. O.	S. O.	3 246	4 039	4 039	4 039
Total	S. O.	S. O.	90 971	93 592	93 753	93 773

Remarque : Les chiffres réels pour les AF 2016-2017 et 2017-2018 ne peuvent pas être indiqués puisque le mécanisme de production de rapports est passé de l'Architecture d'alignement des programmes au Cadre ministériel des résultats au cours de l'AF 2018-2019.

Total des ressources humaines prévues – Personnel de la Force de réserve

La Force de réserve est un élément unique et précieux des FAC. Elle comporte quatre sous-catégories distinctes :

- Première réserve;
- Service d'administration et d'instruction des organisations de cadets;
- Rangers canadiens; et
- Réserve supplémentaire (réserve stratégique).

Le nombre de membres de la Première réserve est actuellement inférieur à l'effectif autorisé par le gouvernement du Canada, en raison d'une attrition plus élevée que prévu et de la difficulté à atteindre les quotas de recrutement. Un examen de la Première réserve à temps plein a permis de cerner dans quels secteurs des efforts pouvaient être déployés pour augmenter le nombre de réservistes jusqu'à l'effectif autorisé de 30 000 membres d'ici 2024.

Le Service d'administration et d'instruction des organisations de cadets a achevé sa restructuration organisationnelle et il maintiendra son niveau d'effectif actuel approuvé de 8 000 personnes.

Les Rangers canadiens font partie intégrante des activités de surveillance et fournissent continuellement leur soutien aux opérations de recherche et sauvetage dans le Nord. Ils sont nos yeux et nos oreilles à travers le pays, plus particulièrement dans ces endroits peu peuplés et isolés du Canada, dans le Nord et le long des côtes. Pour donner suite à la lettre de mandat du Ministre, les FAC continueront à assurer la surveillance et le contrôle du territoire canadien. Cela comprendra un examen continu de la structure des forces des Rangers canadiens ainsi que d'autres améliorations en matière de capacité afin d'améliorer et d'accroître leur instruction et leur efficacité dans le but de développer leurs capacités fonctionnelles au sein des FAC. Pour l'AF 2019-2020, l'Armée canadienne poursuivra le plan de croissance des Rangers canadiens de cinq ans, qui a débuté au cours de l'AF 2018-2019, en ajoutant des patrouilles supplémentaires, dans la mesure du possible.

Le tableau suivant présente le total des effectifs prévus de la Force de réserve pour les trois prochaines AF, soit de 2019 à 2022.

	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Première réserve	28 650	28 950	29 250
Service d'administration et d'instruction des organisations de cadets	8 000	8 000	8 000
Rangers canadiens	5 520	5 640	5 680

Budget des dépenses par crédit voté

Pour obtenir de l'information sur les crédits organisationnels de la défense, consultez le Budget principal des dépenses 2019-2020[lx].

État des résultats condensé prospectif

L'état des résultats condensé prospectif donne un aperçu général des opérations du Ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes. Les prévisions des renseignements financiers concernant les dépenses et les recettes sont préparées selon la méthode de comptabilité d'exercice afin de renforcer la responsabilisation et d'améliorer la transparence et la gestion financière. Les montants des prévisions des dépenses et des dépenses prévues présentées dans d'autres sections du plan ministériel sont établis selon la méthode de comptabilité axée sur les dépenses. Par conséquent, il est possible que les montants diffèrent.

Un état des résultats prospectif plus détaillé et des notes afférentes, notamment un rapprochement des coûts de fonctionnement nets et des autorisations demandées, se trouvent sur le site Web du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes[lxi].

État des résultats prospectif consolidé pour l'année se terminant le 31 mars 2020 (en dollars)

Renseignements financiers	Résultats prévus 2018–2019	Résultats prévus 2019–2020	Différence (résultats prévus pour 2019-2020 moins résultats prévus pour 2018-2019)
Total des dépenses	21 863 830 000	21 843 499 000	(20 331 000)
Total des recettes	486 810 000	456 116 000	(30 694 000)
Coût de fonctionnement net avant le financement et du gouvernement et les transferts	21 377 020 000	21 387 383 000	10 363 000

Renseignements complémentaires

Renseignements ministériels

Profil organisationnel

Ministre de tutelle : L'honorable Harjit S. Sajjan, c.p., OMM, MSM, CD, député

Ministre associé : L'honorable Lawrence MacAulay, c.p., député

Administrateur général : Jody Thomas, sous-ministre

Chef d'état-major de la Défense : Général Jonathan Vance, CMM, MSC, CD

Portefeuille ministériel :

- Ministère de la Défense nationale
- Forces armées canadiennes
- Ombudsman de la Défense nationale et des Forces canadiennes[lxii]
- Centre de la sécurité des télécommunications[lxiii]
- Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire[lxiv]
- Comité externe d'examen des griefs militaires[lxv]
- Bureau du commissaire du Centre de la sécurité des télécommunications[lxvi]
- Organisations de Cadets du Canada[lxvii]
- Rangers juniors canadiens[lxviii]

Instruments habilitants :

- Loi sur la défense nationale[lxix]
- Loi sur les mesures d'urgence[lxx]
- Loi sur l'aéronautique[lxxi]
- Loi sur les pêches[lxxii]

Pour de plus amples renseignements, consultez la page Législation et la Défense nationale[lxxiii].

Année d'incorporation ou de création : 1923

Pour obtenir de plus amples renseignements ministériels, visitez le site Web du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes[lxxiv].

Raison d'être, mandat et rôle : compositions et responsabilités

Le document Raison d'être, mandat et rôle : compositions et responsabilités est disponible sur le site Web du ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes[lxxv].

Cadre de présentation de rapports

Le Cadre ministériel des résultats et le répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale pour l'année financière 2019-2020 sont présentés ci-dessous.

Responsabilité essentielle	Opérations				
Description	Détecter, dissuader et défendre contre les menaces ou les attaques visant le Canada. Aider les autorités civiles et les organismes d'application de la Loi, y compris la lutte contre le terrorisme, en appui à la sécurité nationale, à de catastrophes nationales ou à de grandes situations d'urgence; et mener des opérations de recherche et de sauvetage. Détecter, dissuader et défendre contre les menaces pesant sur l'Amérique du Nord, ou les attaques dirigées contre elle, de concert avec les États-Unis, notamment par l'intermédiaire du NORAD. Diriger et/ou contribuer aux forces de l'OTAN et aux efforts de coalitions visant à dissuader et de vaincre les adversaires, y compris des terroristes, afin d'appuyer la stabilité mondiale. Diriger et/ou contribuer aux opérations de paix internationales et des missions de stabilisation avec les Nations Unies, l'OTAN et d'autres partenaires multilatéraux. S'engager dans le renforcement des capacités afin d'appuyer la sécurité de d'autres pays et les moyens dont ils disposent pour contribuer à la sûreté et la sécurité des canadiens à l'étranger. Aider les autorités civiles et des partenaires non gouvernementaux pour répondre en cas de catastrophes internationales et nationales ou de situations d'urgence de grande envergure.				
Résultats et indicateurs	Les Canadiens sont protégés contre les menaces pesant sur le Canada et contre les attaques dirigées contre lui • % des demandes d'aide auxquelles le Ministère répond • % des éléments de force qui sont employés dans les délais établis • % des opérations qui atteignent les objectifs fixés • Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficace dans les opérations nationales	Les personnes en détresse bénéficient d'une intervention efficace de recherche et sauvetage • % d'opérations de recherche et de sauvetage aéronautiques des Forces armées canadiennes qui satisfont les normes établies • % des interventions coordonnées maritimes, aéronautiques et interarmées qui sont jugées efficaces en cas d'incident de recherche et de sauvetage • % des demandes d'assistance des services de recherche et de sauvetage aéronautiques des Forces armées canadiennes auxquelles le Ministère répond	La souveraineté du Canada dans l'Arctique est préservée et protégée • % des opérations et des exercices dans l'Arctique qui atteignent les objectifs fixés	L'Amérique du Nord est défendue contre les menaces et les attaques • % des opérations continentales qui atteignent les objectifs établis • % des engagements et des obligations du Canada à l'accord du Commandement de la défense aérospatiale de l'Amérique du Nord et qui sont respectés • Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations continentales	Les Forces armées canadiennes contribuent à un monde plus stable et paisible • % des opérations internationales qui atteignent les objectifs fixés • Mesure dans laquelle les Forces armées canadiennes sont efficaces dans les opérations internationales
Répertoire des programmes	• Opérations au Canada • Opérations en Amérique du Nord • Opérations internationales • Engagement mondial • Opérations cybernétiques • Commandement, contrôle et maintien en puissance des opérations • Opérations spéciales				

Responsabilité essentielle	Forces prêtes au combat	
Description	Déployer des forces prêtes au combat et pouvant réussir, dans un environnement de sécurité imprévisible et complexe, en exécutant des opérations simultanées liées à toutes les missions confiées officiellement.	
Résultats et indicateurs	Les Forces armées canadiennes sont prêtes à mener des opérations simultanées • % des opérations pouvant être menées simultanément • %e des éléments de force qui sont prêts à exécuter les opérations conformément aux objectifs établis	L'équipement militaire est prêt pour l'entraînement et les opérations • % des flottes maritimes clés qui sont en bon état de service pour répondre aux besoins de l'entraînement et de la disponibilité opérationnelle • % des parcs de véhicules terrestres qui sont en bon état de service pour répondre aux besoins de l'entraînement et de la disponibilité opérationnelle • % des flottes aérospatiales qui sont en bon état de service pour répondre aux besoins de l'entraînement et de la disponibilité opérationnelle
Répertoire des programmes	• Commandement et contrôle stratégiques • Forces navales prêtes au combat • Forces terrestres prêtes au combat • Forces aériennes et spatiales prêtes au combat • Forces d'opérations spéciales prêtes au combat • Cyber Forces prêtes au combat • Forces du renseignement prêtes au combat • Forces interarmées et multinationales prêtes au combat • Services de santé, police militaire et forces de soutien prêts au combat • Soutien de l'équipement • Conseil de liaison des Forces canadiennes et appui des employeurs	

Responsabilité essentielle	**Équipe de la Défense**				
Description	Recruter, développer et appuyer une Équipe de la Défense souple et diversifiée dans un milieu de travail sain et exempt de comportements dommageables; appuyer les familles des militaires; et répondre aux besoins de tous les militaires qui partent à la retraite, y compris ceux qui sont malades ou blessés. Renforcer les collectivités canadiennes en investissant dans la jeunesse.				
Résultats et indicateurs	Les Forces armées canadiennes progressent vers l'objectif définitif de 101 500 militaires • % des postes de la Force régulière qui sont dotés • % des postes de la Force de réserve qui sont dotés • % des groupes professionnels souffrant d'un manque d'effectifs critique	La santé et le bien-être de l'Équipe de la Défense bénéficient d'un solide appui • % des militaires qui sont médicalement aptes à exercer leur profession • % des militaires estimant que les Forces armées canadiennes leur procurent ainsi qu'à leur famille une qualité de vie raisonnable • % des membres des Forces armées canadiennes qui disent bénéficier d'un haut niveau de bien-être au travail • % des employés civils qui décrivent leur milieu de travail comme étant sain du point de vue psychologique	L'Équipe de la Défense incarne les valeurs et la diversité de la société canadienne • % des membres de l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme étant des femmes • % des membres de l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme appartenant à une minorité visible • % des membres de l'Équipe de la Défense qui s'identifient comme étant des Autochtones • % des membres de l'Équipe de la Défense qui disent avoir été victimes de harcèlement • % des membres de l'Équipe de la Défense qui disent avoir été victimes de discrimination • Nombre annuel de comportements sexuels dommageables et inappropriés signalés par l'Équipe de la Défense • Nombre et types de mesures prises en réponse à des comportements sexuels dommageables et inappropriés signalé par l'Équipe de la Défense • % des membres de l'Équipe de la Défense qui ont assisté à une assemblée publique ou à une session de formation sur les comportements sexuels dommageables et inappropriés (opération HONOUR)	Les familles militaires sont soutenues et résilientes • % des familles des Forces armées canadiennes qui disent réussir à relever les défis de la vie militaire • % des membres des Forces armées canadiennes qui sont satisfaits du soutien global que leur famille reçoit des Forces armées canadiennes	Les jeunes au Canada disposent d'une expérience et de possibilités qui permettent une transition réussie vers l'âge adulte • % de la population des jeunes Canadiens qui font partie des Cadets et des Rangers juniors canadiens

Répertoire des programmes	• Recrutement • Instruction individuelle et formation professionnelle militaire • Gamme complète des soins de santé • Gestion de l'Équipe de la Défense • Transition de la vie militaire à la vie civile • Soutien fourni aux militaires et à sa famille • Histoire et patrimoine militaires • Services du droit militaire/Exercice de l'autorité de justice militaire • Ombudsman • Cadets et Rangers juniors canadiens (Programme jeunesse)

Responsabilité essentielle	**Concept de force de l'avenir**	
Description	Élaborer et concevoir la force de l'avenir grâce à une compréhension approfondie de l'environnement opérationnel futur et des risques pour le Canada et ses intérêts en matière de sécurité. Renforcer la capacité de la Défense afin de cerner, de prévenir toute une gamme d'imprévus, de s'y adapter et d'y faire face par l'intermédiaire de réseaux d'innovation et de collaboration et grâce à la recherche de pointe.	
Résultats et indicateurs	Les capacités de la Défense sont conçues pour répondre aux menaces futures • Mesure dans laquelle l'évaluation de l'environnement de sécurité future demeure valide • Degré auxquelles des évaluations futures de sécurité et des réductions de la capacité demeurent cohérent avec celles de nos alliés et partenaires • Degré auxquelles les capacités futures nécessaires pour garantir un avantage opérationnel sur les menaces de défense et de sécurité qui ont été prises en considération dans les plans de la Défense	Les défis de la Défense et de la sécurité sont abordés par des solutions innovantes • % d'initiatives et de projets soutenus par les sciences et technologies de la défense • % des projets d'Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDEeS) qui ont abouti à des conseils judicieux et à l'adoption, à l'intégration ou à l'acquisition éventuelle d'une nouvelle capacité de défense et de sécurité
Répertoire des programmes	• Développement des forces interarmées • Développement de la force navale • Développement de la force terrestre • Développement de la force aérienne et spatiale • Développement des forces d'opérations spéciales • Développement des cyberforces et de la force SICC • Développement de la force du renseignement • Sciences, technologie et innovation	

Responsabilité essentielle	Acquisition de capacités			
Description	Obtenir des capacités de pointe pour conserver un avantage par rapport à des adversaires éventuels et pour avancer à la même allure que les Alliés, tout en exploitant au maximum les innovations et la technologie en matière de défense. Des régimes d'approvisionnement rationalisés et souples font en sorte que la Défense est munie de l'équipement voulu pour exécuter ses missions.			
Résultats et indicateurs	L'approvisionnement en matière de défense est rationalisé • % des projets qui respectent l'échéancier approuvé pour leur élaboration et leur approbation (projets à faible risque et peu complexes)) • % des projets et des contrats de services qui sont attribués dans le cadre des objectifs de rendement établis	L'acquisition de l'équipement de défense est bien gérée • % des projets d'acquisition de biens d'équipement qui ne dépassent pas la portée approuvée • % des projets d'acquisition de biens d'équipement qui respectent l'échéancier approuvé • % des projets d'acquisition de biens d'équipement qui respectent l'autorisation de dépenser	L'acquisition de technologies de l'information pour la défense est bien gérée • % des projets liés aux technologies de l'information qui ne dépassent pas la portée approuvée • % des projets liés aux technologies de l'information qui respectent l'échéancier approuvé • % des projets liés aux technologies de l'information qui respectent l'autorisation de dépenser	Les approvisionnements sont accessibles et bien gérés • % des stocks qui sont inaccessibles pour répondre à la demande prévue • % des stocks considérés comme étant excédentaires
Répertoire des programmes	• Acquisition d'équipements maritimes • Acquisition d'équipements terrestres • Acquisition d'équipements aérospatiaux • Acquisition, conception et livraison de systèmes de technologies de l'information de la Défense • Gestion du matériel de la Défense			

Responsabilité essentielle	Bases, systèmes de technologie de l'information et d'infrastructure durables		
Description	Élaborer et gérer des bases et une infrastructure modernes, opérationnelles et durables. Contribuer à la réalisation des objectifs fédéraux en matière d'environnement.		
Résultats et indicateurs	Les bases navales et de l'Armée de terre et les escadres de la Force aérienne permettent d'exécuter des opérations militaires et des activités de défense • Degré auquel les bases et les escadres aident leurs unités à exécuter les fonctions leur ayant été confiées	L'infrastructure de défense est bien gérée tout au long de son cycle de vie • % des biens immobiliers jugés comme étant dans un état acceptable ou mieux • % d'investissements dans l'entretien et les réparations par rapport à la valeur du portefeuille des infrastructures • % de la valeur totale des biens immobiliers définis comme étant excédentaires	Les activités de défense sont menées d'une façon sûre et en respectant l'environnement • % des engagements de la stratégie de l'énergie de défense et de l'environnement qui sont respectés où dépassés • % de réduction des émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2005, l'année de référence • % du parc de véhicules légers qui sont des véhicules hybrides, hybrides enfichables ou électriques • % de réduction des passifs des sites contaminés en fonction des passifs de l'année financière précédente
Répertoire des programmes	• Gestion du Programme d'infrastructure de la Défense • Infrastructure de la Défense : construction, réfection et investissement • Infrastructure de la Défense : entretien, soutien et opérations • Logement des familles des militaires • Gestion des services du programme de technologie de l'information de la Défense • Durabilité et protection de l'environnement • Affaires autochtones • Bases navales • Bases terrestres • Escadres aérospatiales • Bases interarmées, communes et internationales • Opérations institutionnelles de la Police militaire • Sécurité		

Modifications apportées au cadre de présentation de rapports approuvé depuis 2018-2019

Structure	2019-2020	2018-2019	Changement	Justification du changement
Responsabilité essentielle	Opérations	Opérations	Aucun changement	Sans objet
Programme	Opérations au Canada	Opérations au Canada	Aucun changement	Sans objet
Programme	Opérations en Amérique du Nord	Opérations en Amérique du Nord	Aucun changement	Sans objet
Programme	Opérations internationales	Opérations internationales	Aucun changement	Sans objet
Programme	Engagement mondial	Engagement mondial	Aucun changement	Sans objet
Programme	Cyberopérations	Cyberopérations	Aucun changement	Sans objet
Programme	Commandement, contrôle et poursuite prolongée des opérations	Commandement, contrôle et poursuite prolongée des opérations	Aucun changement	Sans objet
Programme	Opérations spéciales	Opérations spéciales	Aucun changement	Sans objet
Responsabilité essentielle	Forces prêtes au combat	Forces prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Commandement et contrôle stratégiques	Commandement et contrôle stratégiques	Aucun changement	Sans objet
Programme	Forces navales prêtes au combat	Forces navales prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Forces terrestres prêtes au combat	Forces terrestres prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Forces aériennes et spatiales prêtes au combat	Forces aériennes et spatiales prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Forces d'opérations spéciales prêtes au combat	Forces d'opérations spéciales prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Cyberforces prêtes au combat	Cyberforces prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Forces de renseignement prêtes au combat	Forces de renseignement prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet

Programme	Forces interarmées et multinationales prêtes au combat	Forces interarmées et multinationales prêtes au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de santé, police militaire et forces de soutien prêts au combat	Services de santé, police militaire et forces de soutien prêts au combat	Aucun changement	Sans objet
Programme	Soutien de l'équipement	Soutien de l'équipement	Aucun changement	Sans objet
Programme	Conseil de liaison des Forces canadiennes et appui des employeurs	Conseil de liaison des Forces canadiennes et appui des employeurs	Aucun changement	Sans objet
Responsabilité essentielle	Équipe de la Défense	Équipe de la Défense	Aucun changement	Sans objet
Programme	Recrutement	Recrutement	Aucun changement	Sans objet
Programme	Instruction individuelle et formation professionnelle militaire	Instruction individuelle et formation professionnelle militaire	Aucun changement	Sans objet
Programme	Gamme complètes des soins de santé	Gamme complètes des soins de santé	Aucun changement	Sans objet
Programme	Gestion de l'Équipe de la Défense	Gestion de l'Équipe de la Défense	Aucun changement	Sans objet
Programme	Transition de la vie militaire à la vie civile	Transition de la vie militaire à la vie civile	Aucun changement	Sans objet
Programme	Soutien aux militaires et à leurs familles	Soutien aux militaires et à leurs familles	Aucun changement	Sans objet
Programme	Histoire et patrimoine militaires	Histoire et patrimoine militaires	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services du droit militaire/Exercice de l'autorité de justice militaire	Services du droit militaire/Exercice de l'autorité de justice militaire	Aucun changement	Sans objet
Programme	Ombudsman	Ombudsman	Aucun changement	Sans objet
Programme	Cadets et Rangers juniors canadiens (Programme jeunesse)	Cadets et Rangers juniors canadiens (Programme jeunesse)	Aucun changement	Sans objet
Responsabilité essentielle	Concept de force de l'avenir	Concept de force de l'avenir	Aucun changement	Sans objet
Programme	Développement des forces interarmées	Développement des forces interarmées	Aucun changement	Sans objet

Programme	Développement de la force navale	Développement de la force navale	Aucun changement	Sans objet
Programme	Développement de la force terrestre	Développement de la force terrestre	Aucun changement	Sans objet
Programme	Développement de la force aérienne et spatiale	Développement de la force aérienne et spatiale	Aucun changement	Sans objet
Programme	Développement des forces d'opérations spéciales	Développement des forces d'opérations spéciales	Aucun changement	Sans objet
Programme	Développement de la cyberforce et de la force des SICC	Développement de la cyberforce et de la force des SICC	Aucun changement	Sans objet
Programme	Développement de la force du renseignement	Développement de la force du renseignement	Aucun changement	Sans objet
Programme	Sciences, technologie et innovation	Sciences, technologie et innovation	Aucun changement	Sans objet
Responsabilité essentielle	Acquisition de capacités	Acquisition de capacités	Aucun changement	Sans objet
Programme	Acquisition d'équipements maritimes	Acquisition d'équipements maritimes	Aucun changement	Sans objet
Programme	Acquisitions d'équipement terrestres	Acquisition d'équipements terrestres	Aucun changement	Sans objet
Programme	Acquisition d'équipements aérospatiaux	Acquisition d'équipements aérospatiaux	Aucun changement	Sans objet
Programme	Acquisition, conception et livraison de systèmes de technologies de l'information de la Défense	Acquisition, conception et livraison de systèmes de technologies de l'information de la Défense	Aucun changement	Sans objet
Programme	Gestion du matériel de la Défense	Gestion du matériel de la Défense	Aucun changement	Sans objet
Responsabilité essentielle	Bases, systèmes de Technologies de l'information et d'infrastructures durables	Bases, systèmes de Technologies de l'information et d'infrastructures durables	Aucun changement	Sans objet
Programme	Gestion du Programme d'infrastructure de la Défense	Gestion du Programme d'infrastructure de la Défense	Aucun changement	Sans objet

Programme	Infrastructure de la Défense : construction, réfection et investissement	Infrastructure de la Défense : construction, réfection et investissement	Aucun changement	Sans objet
Programme	Infrastructure de la Défense : entretien, soutien et opérations	Infrastructure de la Défense : entretien, soutien et opérations	Aucun changement	Sans objet
Programme	Logement des familles des militaires	Logement des familles des militaires	Aucun changement	Sans objet
Programme	Gestion des services et des programmes de technologie de l'information de la Défense	Gestion des services et des programmes de technologie de l'information de la Défense	Aucun changement	Sans objet
Programme	Durabilité et protection de l'environnement	Durabilité et protection de l'environnement	Aucun changement	Sans objet
Programme	Affaires autochtones	Affaires autochtones	Aucun changement	Sans objet
Programme	Bases navales	Bases navales	Aucun changement	Sans objet
Programme	Bases terrestres	Bases terrestres	Aucun changement	Sans objet
Programme	Escadres aérospatiales	Escadres aérospatiales	Aucun changement	Sans objet
Programme	Bases interarmées, communes et internationales	Bases interarmées, communes et internationales	Aucun changement	Sans objet
Programme	Opérations institutionnelles de la Police militaire	Opérations institutionnelles de la Police militaire	Aucun changement	Sans objet
Programme	Sécurité	Sécurité	Aucun changement	Sans objet
Services internes	Services internes	Services internes	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de gestion et de surveillance	Services de gestion et de surveillance	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de communications	Services de communications	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services juridiques	Services juridiques	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de gestion des ressources humaines	Services de gestion des ressources humaines	Aucun changement	Sans objet

Programme	Services de gestion des finances	Services de gestion des finances	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de gestion de l'information	Services de gestion de l'information	Aucun changement	Sans objet
Programme	Infrastructure de technologies de l'information	Infrastructure de technologies de l'information	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de gestion des biens immobiliers	Services de gestion des biens immobiliers	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de gestion du matériel	Services de gestion du matériel	Aucun changement	Sans objet
Programme	Services de gestion des acquisitions	Services de gestion des acquisitions	Aucun changement	Sans objet

Renseignements connexes du Répertoire des programmes

Les renseignements sur les dépenses prévues, les ressources humaines et les résultats liés au Répertoire des programmes du ministère de la Défense nationale sont disponibles dans l'InfoBase du GC[lxxvi].

Tableaux de renseignements supplémentaires

Les tableaux de renseignements supplémentaires ci-dessous sont accessibles sur le site Web du ministère de la Défense nationale[lxxvii] :

- Stratégie énergétique et environnementale de la Défense[lxxviii]
- Renseignements sur les programmes de paiements de transfert de 5 millions de dollars ou plus[lxxix]
- Renseignements sur les programmes de paiements de transfert de moins de 5 millions de dollars[lxxx]
- Analyse comparative entre les sexes plus[lxxxi]
- Rapport d'étape sur les projets de transformation et les grands projets de l'État[lxxxii]

Dépenses fiscales fédérales

Il est possible de recourir au régime fiscal pour atteindre des objectifs de la politique publique en appliquant des mesures spéciales, comme de faibles taux d'impôt, des exemptions, des déductions, des reports et des crédits. Le ministère des Finances Canada publie chaque année des estimations et des projections du coût de ces mesures dans le Rapport sur les dépenses fiscales fédérales[lxxxiii]. Ce rapport fournit aussi des renseignements généraux détaillés sur les dépenses fiscales, ainsi que sur les évaluations fiscales, les rapports de recherche et les analyses comparatives entre les sexes. Les mesures fiscales présentées dans ce rapport relèvent du ministre des Finances

Coordonnées de l'organisation

Ministère de la Défense nationale
101, promenade Colonel By Ottawa (Ontario) K1A 0K2 Canada
Site Web : http://www.forces.gc.ca

Annexe : définitions

analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) (gender-based analysis plus [GBA+])

Approche analytique qui sert à évaluer les répercussions potentielles des politiques, des programmes et des services sur les femmes, les hommes et les personnes de divers genres. Le « plus » dans ACS+ met en relief le fait que l'analyse ne se limite pas au sexe ou au genre. L'identité de chacun est déterminée par de multiples facteurs qui se recoupent; l'ACS+ tient compte de ces facteurs, qui incluent la race, l'ethnicité, la religion, l'âge ainsi que les déficiences physiques et intellectuelles.

cadre ministériel des résultats (Departmental Results Framework)

Comprend les responsabilités essentielles, les résultats ministériels et les indicateurs de résultat ministériel.

capacité (capability)

Pouvoir d'exécuter une opération militaire afin de produire un effet.

cible (target)

Niveau mesurable du rendement ou du succès qu'une organisation, un programme ou une initiative prévoit atteindre dans un délai précis. Une cible peut être quantitative ou qualitative.

crédit (appropriation)

Autorisation donnée par le Parlement d'effectuer des paiements sur le Trésor.

dépenses budgétaires (budgetary expenditures)

Dépenses de fonctionnement et en capital; paiements de transfert à d'autres ordres de gouvernement, à des organisations ou à des particuliers; et paiements à des sociétés d'État.

dépenses législatives (statutory expenditures)

Dépenses approuvées par le Parlement à la suite de l'adoption d'une loi autre qu'une loi de crédits. La loi précise les fins auxquelles peuvent servir les dépenses et les conditions dans lesquelles elles peuvent être effectuées.

dépenses non budgétaires (non budgetary expenditures)

Recettes et décaissements nets au titre de prêts, de placements et d'avances, qui modifient la composition des actifs financiers du gouvernement du Canada.

dépenses prévues (planned spending)

En ce qui a trait aux plans ministériels et aux rapports sur les résultats ministériels, les dépenses prévues s'entendent des montants présentés dans le budget principal des dépenses.

Un ministère est censé être au courant des autorisations qu'il a demandées et obtenues. La détermination des dépenses prévues relève du ministère, et ce dernier doit être en mesure de justifier les dépenses et les augmentations présentées dans son plan ministériel et son rapport sur les résultats ministériels.

dépenses votées (voted expenditures)

Dépenses approuvées annuellement par le Parlement par une loi de crédits. Le libellé de chaque crédit énonce les conditions selon lesquelles les dépenses peuvent être effectuées.

équivalent temps plein (full time equivalent)

Mesure utilisée pour représenter une année-personne complète d'un employé dans le budget ministériel. Les équivalents temps plein sont calculés par un rapport entre les heures de travail assignées et les heures de travail prévues. Les heures normales sont établies dans les conventions collectives.

évaluation (evaluation)

Au sein du gouvernement du Canada, collecte et analyse systématiques et neutres de données probantes en vue d'évaluer le bien-fondé, le mérite ou la valeur. L'évaluation guide la prise de décisions,

les améliorations, l'innovation et la reddition de comptes. Elle porte habituellement sur les programmes, les politiques et les priorités et examine des questions se rapportant à la pertinence, à l'efficacité et à l'efficience. Toutefois, selon les besoins de l'utilisateur, l'évaluation peut aussi examiner d'autres unités, thèmes et enjeux, notamment des solutions de rechange aux interventions existantes. L'évaluation utilise généralement des méthodes de recherche des sciences sociales.

expérimentation (experimentation)

Activités visant à étudier, mettre à l'essai et comparer les effets et les répercussions de politiques, d'interventions et d'approches pour savoir ce qui fonctionne et ne fonctionne pas, et à étayer la prise de décision sur des éléments probants.

indicateur de rendement (performance indicator)

Moyen qualitatif ou quantitatif de mesurer un extrant ou un résultat en vue de déterminer le rendement d'une organisation, d'un programme, d'une politique ou d'une initiative par rapport aux résultats attendus.

indicateur de résultat ministériel (Departmental Result Indicator)

Facteur ou variable qui présente une façon valide et fiable de mesurer ou de décrire les progrès réalisés par rapport à un résultat ministériel.

initiative horizontale (horizontal initiative)

Initiative dans le cadre de laquelle au moins deux organisations fédérales, par l'intermédiaire d'une entente de financement approuvée, s'efforcent d'atteindre des résultats communs définis, et qui a été désignée (par exemple, par le Cabinet ou par un organisme central, entre autres) comme une initiative horizontale aux fins de gestion et de présentation de rapports.

plan (plan)

Exposé des choix stratégiques qui montre comment une organisation entend réaliser ses priorités et obtenir les résultats connexes. De façon générale, un plan explique la logique qui sous-tend les stratégies retenues et tend à mettre l'accent sur des mesures qui se traduisent par des résultats attendus.

plan ministériel (Departmental Plan)

Exposé des plans et du rendement attendu d'un ministère qui reçoit des crédits parlementaires. Les plans ministériels couvrent une période de trois ans et sont présentés au Parlement au printemps.

priorité (priority)

Plan ou projet qu'une organisation a choisi de cibler et dont elle rendra compte au cours de la période de planification. Il s'agit de ce qui importe le plus ou qui doit être fait en premier pour appuyer la réalisation des résultats ministériels souhaités.

priorités pangouvernementales (government-wide priorities)

Aux fins du Plan ministériel 2019-2020, les priorités pangouvernementales sont des thèmes de haut niveau qui présentent le programme du gouvernement issu du discours du Trône de 2015 (c'est-à-dire la croissance de la classe moyenne, un gouvernement ouvert et transparent, un environnement sain et une économie forte, la diversité en tant que force du Canada, ainsi que la sécurité et les possibilités).

production de rapports sur le rendement (performance reporting)

Processus de communication d'information sur le rendement fondée sur des éléments probants. La production de rapports sur le rendement appuie la prise de décisions, la responsabilisation et la transparence.

profil de l'information sur le rendement (Performance Information Profile)

Document présentant les renseignements relatifs au rendement pour chaque programme faisant partie du Répertoire des programmes.

programme (Program)

Services et activités, pris séparément ou en groupe, ou une combinaison des deux, qui sont gérés ensemble au sein du ministère et qui portent sur un ensemble déterminé d'extrants, de résultats ou de niveaux de services.

programme temporisé (sunset program)

Programme ayant une durée fixe et dont le financement et l'autorisation politique ne sont pas permanents. Lorsqu'un tel programme arrive à échéance, une décision doit être prise quant à son maintien. Dans le cas d'un renouvellement, la décision précise la portée, le niveau de financement et la durée.

rapport sur les résultats ministériels (Departmental Results Report)

Présente de l'information sur les réalisations réelles par rapport aux plans, aux priorités et aux résultats attendus énoncés dans le plan ministériel correspondant.

rendement (performance)

Utilisation qu'une organisation a faite de ses ressources en vue d'obtenir ses résultats, mesure dans laquelle ces résultats se comparent à ceux que l'organisation souhaitait obtenir, et mesure dans laquelle les leçons apprises ont été cernées.

répertoire des programmes (Program Inventory)

Compilation de l'ensemble des programmes du ministère et description de la manière dont les ressources sont organisées pour contribuer aux responsabilités essentielles et aux résultats du ministère

responsabilité essentielle (Core Responsibility)

Fonction ou rôle permanent exercé par un ministère. Les intentions du ministère concernant une responsabilité essentielle se traduisent par un ou plusieurs résultats ministériels auxquels le ministère cherche à contribuer ou sur lesquels il veut avoir une influence.

résultat (result)

Conséquence externe attribuable en partie aux activités d'une organisation, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative. Les résultats ne relèvent pas d'une organisation, d'une politique, d'un programme ou d'une initiative unique, mais ils s'inscrivent dans la sphère d'influence de l'organisation.

résultat ministériel (Departmental Result)

Changements sur lesquels les ministères veulent exercer une influence. Un résultat ministériel échappe généralement au contrôle direct des ministères, mais il devrait être influencé par les résultats du niveau des programmes.

Notes en fin d'ouvrage

[i] Protection, Sécurité, Engagement : La politique de défense du Canada, http://dgpaapp.forces.gc.ca/fr/politique-defense-canada/index.asp

[ii] Protection, Sécurité, Engagement : La politique de défense du Canada, http://dgpaapp.forces.gc.ca/fr/politique-defense-canada/index.asp

[iii] Opérations militaires actuelles, http://www.forces.gc.ca/fr/operations/en-cours.page

[iv] Protection, Sécurité, Engagement : La politique de défense du Canada, http://dgpaapp.forces.gc.ca/fr/politique-defense-canada/index.asp

[v] Automne 2018 - Rapports du vérificateur général du Canada, http://www.oag-bvg.gc.ca/internet/Francais/parl_oag_201811_f_43187.html

[vi] Rapport de 2015 du responsable de l'examen externe, http://publications.gc.ca/collections/collection_2015/mdn-dnd/D2-506-2015-fra.pdf

[vii] Navires de patrouille extracôtiers et de l'Arctique, http://www.forces.gc.ca/fr/faire-affaires-equipement/navire-patrouille-extracotier-arctique.page

[viii] Projets actuels fondés sur l'équipement de la Défense nationale, http://www.forces.gc.ca/fr/faire-affaires-equipement/projets-actuels.page

[ix] Coûts prévus pour les principales opérations des Forces armées canadiennes, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/document-dappui-index/couts-prevus-principales-operations-forces-armees-canadiennes.html

[x] Opérations et exercices actuels des FAC, http://www.forces.gc.ca/fr/operations.page

[xi] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xiii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xiv] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xv] Initiative Elsie, https://pm.gc.ca/fra/nouvelles/2017/11/15/linitiative-elsie-les-femmes-les-operations-de-paix

[xvi] Opération PROJECTION, http://www.forces.gc.ca/fr/operations-etranger-actuelles/op-projection.page

[xvii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xviii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xix] Mission de la Constellation RADARSAT, http://www.asc-csa.gc.ca/fra/satellites/radarsat/quest-ce-que-mcr.asp

[xx] Exercices militaires, http://dgpaapp.forces.gc.ca/fr/exercices/index.html

[xxi] Marine royale canadienne, http://www.navy-marine.forces.gc.ca/fr/index.page

[xxii] Armée canadienne, http://www.army-armee.forces.gc.ca/fr/index.page

[xxiii] Aviation royale canadienne, http://www.rcaf-arc.forces.gc.ca/fr/index.page

[xxiv] Commandement du personnel militaire, https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/structure-organisationnelle/commandement-personnel-militaire.html

[xxv] Commandement des Forces d'opérations spéciales du Canada, https://www.canada.ca/fr/commandement-forces-operations-speciales.html

[xxvi] Commandement des opérations interarmées du Canada, https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/structure-organisationnelle/commandement-operations-interarmees-canada.html

[xxvii] Commandement du renseignement des Forces canadiennes, https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/structure-organisationnelle/commandement-renseignement-forces-canadiennes.html

[xxviii] État-major interarmées stratégique, https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/structure-organisationnelle/etat-major-interarmees-strategique.html

[xxix] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxx] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxi] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxiii] Programme d'aide aux employés, https://www.canada.ca/fr/sante-canada/services/sante-environnement-milieu-travail/sante-securite-travail/service-aide-employes/programme-aide-employes.html

[xxxiv] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxv] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxvi] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxvii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxviii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xxxix] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xl] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xli] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xlii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xliii] Investir dans l'équipement, http://www.forces.gc.ca/fr/faire-affaires-equipement/index.page

[xliv] Projets actuels fondés sur l'équipement, http://www.forces.gc.ca/fr/faire-affaires-equipement/projets-actuels.page

[xlv] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xlvi] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xlvii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xlviii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[xlix] Bases navales, http://www.navy-marine.forces.gc.ca/fr/apercu/organigramme-apercu.page

[l] Bases de l'Armée de terre, http://www.army.forces.gc.ca/fr/a-propos/bases-unites.page

[li] Escadres et escadrons de la Force aérienne, http://www.rcaf-arc.forces.gc.ca/fr/escadres-escadrons.page

[lii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[liii] Investir dans l'infrastructure, http://www.forces.gc.ca/fr/faire-affaires-infrastructure/index.page

[liv] Projets d'infrastructure, https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/services/projets-infrastructure.html

[lv] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[lvi] Écologisation de la Défense, http://www.forces.gc.ca/fr/faire-affaires-environnement/index.page

[lvii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[lviii] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[lix] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[lx] Budget principal des dépenses 2019-2020, https://www.canada.ca/fr/secretariat-conseil-tresor/services/depenses-prevues/plan-depenses-budget-principal.html

[lxi] État des résultats prospectif consolidé pour l'année se terminant le 31 mars 2020, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/document-dappui-index/epr.html

[lxii] Ombudsman de la Défense nationale et des Forces canadiennes, http://www.ombudsman.forces.gc.ca/fr/index.page

[lxiii] Centre de la sécurité des télécommunications, https://www.cse-cst.gc.ca/

[lxiv] Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire, http://www.mpcc-cppm.gc.ca/

[lxv] Comité externe d'examen des griefs militaires, http://mgerc-ceegm.gc.ca/

[lxvi] Bureau du commissaire du Centre de la sécurité des télécommunications, http://www.ocsec-bccst.gc.ca/

[lxvii] Organisations de Cadets du Canada, http://www.cadets.ca/fr/index.page

[lxviii] Rangers juniors canadiens, http://www.jcr-rjc.ca/fr/index.page

[lxix] Loi sur la défense nationale, http://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/N-5/index.html

[lxx] Loi sur les mesures d'urgence, http://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/E-4.5/index.html

[lxxi] Loi sur l'aéronautique, http://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/A-2/index.html

[lxxii] Loi sur les pêches, https://laws-lois.justice.gc.ca/fra/lois/F-14/index.html

[lxxiii] Législation et la Défense nationale, http://www.forces.gc.ca/fr/a-propos/legislation.page

[lxxiv] Site web Ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes, http://www.forces.gc.ca/

[lxxv] Site web du Ministère de la Défense nationale et des Forces armées canadiennes - Raison d'être, mandat et rôle: composition et responsabilités, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/raison-detre-mandat-role.html

[lxxvi] InfoBase du GC, https://www.tbs-sct.gc.ca/ems-sgd/edb-bdd/index-fra.html

[lxxvii] Ministère de la Défense nationale et les Forces armées canadiennes, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/renseignements-supplementaires-index.html

[lxxviii] Stratégie énergétique et environnementale de la Défense, https://www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/seed.html

[lxxix] Renseignements sur les programmes de paiements de transfert de 5 millions de dollars ou plus, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/renseignements-supplementaires-index/programmes-paiements-plus-5m.html

[lxxx] Renseignements sur les programmes de paiements de transfert de moins de 5 millions de dollars, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/renseignements-supplementaires-index/programmes-paiements-moins-5m.html

[lxxxi] Analyse comparative entre les sexes plus, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/renseignements-supplementaires-index/acs-plus.html

[lxxxii] Rapport d'étape sur les projets de transformation et les grands projets de l'État, www.canada.ca/fr/ministere-defense-nationale/organisation/rapports-publications/plans-ministeriels/plan-ministeriels-2019-2020-index/renseignements-supplementaires-index/rapport-projets-etat.html

[lxxxiii] Rapport sur les dépenses fiscales fédérales, https://www.fin.gc.ca/purl/taxexp-fra.asp